

# **Työelämäpalaute osana ammatillisen koulutuksen rahoitusta**

**Webinaari koulutuksen järjestäjille 31.5.2021**

**Opetusneuvos Kari Korhonen**

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Undervisnings- och kulturministeriet

## Työelämäpalaute osana ammatillisen koulutuksen rahoitusta

- Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus muodostuu laskennallisesta rahoituksesta sekä strategiarahoituksesta, jonka osuus maksimissaan on 4 %
- Strategiarahoitusta vuonna 2021 vajaan 1 % (15 milj. €), **valtaosa siis laskennallista rahoitusta**
- **Laskennallisesta rahoituksesta**
  - **70 %** perusrahoitusta (painotetut tavoitteelliset opiskelijavuodet ja harkinnanvarainen korotus),
  - **20 %** suoritusrahoitusta (tutkinnon osien osaamispisteet, kokonaiset tutkinnot)
  - ja **10 %** vaikuttavuusrahoitusta (tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistyminen ja jatko-opiskelu, opiskelijapalaute, työelämäpalaute)
- Työelämäpalautteen ottaminen rahoituksen kriteeriksi päätettiin jo rahoituslaissa (532/2017), vuoden 2021 alussa voimaan tulleen säädösmuutoksen mukaisesti työelämäpalaute tulee osaksi laskennallista rahoitusta **vuodesta 2023 alkaen**
- Rahoitusperusteasetuksen (1244/2020) mukaan vaikuttavuusrahoituksen osuudesta (10%) myönnetään **7/10** opiskelijoiden työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen perusteella, **3/20** opiskelijapalautteen perusteella ja **3/20** työelämäpalautteen perusteella.

## Työelämäpalaute osana ammatillisen koulutuksen rahoitusta

- Työelämäpalautteen osuudeksi **laskennallisesta rahoituksesta** tulee siis **1,5 %**, mikä nykyisellä rahoitustasolla tarkoittaisi hieman vajaata 30 milj. euroa
- Rahoituksessa käytetään varainhoitovuotta edeltävän ajanjakson 1.7 – 30.6 välisen ajan tietoja; ensimmäisen kerran vuoden 2023 rahoituksessa, jossa 1.7.2021 – 30.6.2022 ajanjaksolta annettua palautetta
- Työelämäpalautteen kohderyhmät  
Työelämäpalautetta kerätään:
  - 1) oppi- tai koulutussopimustyöpaikan edustajalta (*työpaikkakysely*);
  - 2) oppi- tai koulutussopimukseen perustuvan osaamisen hankkimisen vastuulliselta työpaikkaohjaajalta (*työpaikkaohjaajakysely*).
- Työelämäpalautteen perusteella jaettavasta vaikuttavuusrahoituksesta 1/4 myönnetään työpaikkakyselyn perusteella ja 3/4 työpaikkaohjaajakyselyn perusteella, mikä tarkoittaa, että työpaikkakyselyn osuus **laskennallisesta rahoituksesta** on **0,375 %** ja työpaikkaohjaajakyselyn osuus **1,125 %**

## Työelämäpalautteen painotus ja laskenta

- Kunkin vastauksen pistemäärä kerrotaan kyseisen vastauksen kohdejoukkona olevien työpaikkajaksojen kestolla päivinä.
- Jos opiskelijan henkilökohtaisessa osaamisen kehittämissuunnitelmassa on sovittu, että opiskelija ei ole hankkimassa osaamista työpaikalla kaikkina osaamisen hankkimisjaksoon kuuluvina säännönmukaisina opiskelupäivinä, otetaan huomioon vain työpaikalla hankittavan osaamisen osuus säännönmukaisista opiskelupäivistä. Työpaikalla hankittavan osaamisen osuutta määriteltäessä säännönmukaiseen opiskeluviikkoon katsotaan kuuluvaksi viisi opiskelupäivää.
- Työpaikkaohjaajakyselylle lasketaan kyselyn kohdejoukkona olleiden työpaikkajaksojen päivien yhteismäärän ja saatujen vastausten kattamien työpaikkajaksojen päivien yhteismäärän perusteella järjestäjäkohtainen vastausosuus, joka on saatujen vastausten kattamien työpaikkajaksojen päivien yhteismäärä jaettuna kyselyn kohdejoukkona olleiden työpaikkajaksojen päivien yhteismäärällä. Vastausosuuden perusteella lasketaan järjestäjäkohtainen katokorjauskerroin.

## Työelämäpalautteen painotus ja laskenta

- Kun vastausosuus on 70 prosenttia tai sitä suurempi, katokorjauskerroin on  $1/\text{vastausosuus}$ . Kun vastausosuus on pienempi kuin 70 prosenttia, mutta suurempi kuin 20 prosenttia, katokorjauskerroin on  $1/0,7 + 2,04 \times (0,7 - \text{vastausosuus})$ . Kun vastausosuus on 20 prosenttia tai sitä pienempi, katokorjauskerroin on 857/350.
- Koulutuksen järjestäjän työpaikkaohjaajakyselyn vastausten työpaikkajaksojen kestolla painotettujen pisteiden yhteismäärä kerrotaan järjestäjäkohtaisella katokorjauskertoimella.
- Työpaikkakyselyssä ei käytetä katokorjauskerrointa, vaan työpaikkajaksojen kestolla painotetut pisteet ovat sellaisenaan rahoituksen perusteena.
- Työpaikkakyselyn ja työpaikkaohjaajakyselyn perusteella myönnettävän vaikuttavuusrahoituksen perusteena on kyseisen kyselyn vastausten painotettujen pisteiden yhteenlaskettu määrä.

## Esimerkki: Yhden järjestäjän työpaikkaohjaajapalautepisteiden muodostuminen

- **Esimerkki. Järjestäjällä** on kolme koulutusopimusopiskelijaa. Opiskelijoilla A ja B on samaan aikaan samalla ohjaajalla 12 viikon eli 84 ( $=7 \times 12$ ) päivän työpaikkajaksot. Opiskelija A on kokoaikaisesti työpaikkajaksolla, mutta opiskelija B vain maanantaisin eli 20 %. Vastausten painotuksessa käytettävien päivien määrä =  $84 + (0,2 \times 84) = 84 + 16,8 = \mathbf{100,8}$
- A:n ja B:n työpaikkajaksolta työpaikkaohjaaja antaa kuhunkin 8 kysymykseen palautteeksi 4 eli yhteensä 32 ( $=8 \times 4$ ).
- A:n ja B:n työpaikkajaksojen päivillä painotetut pisteet =  $100,8 \times 32 = \mathbf{3225,6}$
- Opiskelija C on kokoaikaisesti työpaikkajaksolla 24 viikkoa eli 168 ( $=7 \times 24$ ) päivää, mutta C:n työpaikkajaksolta työpaikkaohjaaja ei anna palautetta, jättää vastaamatta
- Kohdejoukkona olevien työpaikkajaksojen päivien yhteismäärä (A:n, B:n ja C:n) =  $84 + (0,2 \times 84) + 168 = \mathbf{268,8}$
- **Vastausosuus** = Vastausten painotuksessa käytettävät päivät / Kohdejoukkona olevat päivät =  $100,8 / 268,8 = 0,375 = 37,5 \%$

## Esimerkki: Yhden järjestäjän työpaikkaohjaajapalautepisteiden muodostuminen ja saama rahoitusosuus

- Koska vastausosuus (37,5 %) on pienempi kuin 70 %, mutta suurempi kuin 20 %, niin **katokorjauskerroin**  
=  $1/0,7 + 2,04 \times (0,7 - \text{vastausosuus}) = 1/0,7 + 2,04 \times (0,7 - 0,375) = 2,091571$
- **Järjestäjän** työpaikkaohjaajapalautteesta saamien rahoituksen perusteena käytettävien **pisteiden määrä**  
= työpaikkajaksojen päivillä painotetut pisteet  $\times$  katokorjauskerroin  
=  $3225,6 \times 2,091571 = 6746,6$
- Järjestäjän työpaikkaohjaajapalautteen perusteella saama rahoitus  
= Jaettava euromäärä  $\times$  (Järjestäjän pisteet / Kaikkien järjestäjien pisteet)
- Työpaikkakyselyssä ei käytetä katokorjauskerrointa, työpaikkajaksojen päivillä painotetut pisteet (eli työpaikkajaksojen päivät  $\times$  palaute) ovat samalla rahoituksen perusteena käytettävät pisteet



## Esimerkki: Pistemäärät ilman katokorjausta ja katokorjattuna, jos vastausten laatu ja kohdejoukon koko olisivat vakioita mutta vastausosuus jakautuisi tasaisesti 0% - 100%

Vastausosuus (kohde- joukko = 100)	Katokorjaus- kerroin	Pistemäärä, kun vastausten laatu on vakioitu (8 kysymystä, vastausten keskiarvo 3 pistettä)		Suhteellinen pistemäärä, jos vastausosuudet noudattaisivat tasajakaumaa	
		Ei katokorjausta	Katokorjattu	Ei katokorjausta	Katokorjattu
100 %	1,000	2 400	2 400	9,5 %	6,3 %
95 %	1,053	2 280	2 400	9,0 %	6,3 %
90 %	1,111	2 160	2 400	8,6 %	6,3 %
85 %	1,176	2 040	2 400	8,1 %	6,3 %
80 %	1,250	1 920	2 400	7,6 %	6,3 %
75 %	1,333	1 800	2 400	7,1 %	6,3 %
70 %	1,429	1 680	2 400	6,7 %	6,3 %
65 %	1,531	1 560	2 388	6,2 %	6,3 %
60 %	1,633	1 440	2 351	5,7 %	6,2 %
55 %	1,735	1 320	2 290	5,2 %	6,0 %
50 %	1,837	1 200	2 204	4,8 %	5,8 %
45 %	1,939	1 080	2 094	4,3 %	5,5 %
40 %	2,041	960	1 959	3,8 %	5,2 %
35 %	2,143	840	1 800	3,3 %	4,8 %
30 %	2,245	720	1 616	2,9 %	4,3 %
25 %	2,347	600	1 408	2,4 %	3,7 %
20 %	2,449	480	1 175	1,9 %	3,1 %
15 %	2,449	360	881	1,4 %	2,3 %
10 %	2,449	240	588	1,0 %	1,6 %
5 %	2,449	120	294	0,5 %	0,8 %
0 %	2,449	0	0	0,0 %	0,0 %