



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Webinaari ammattillisen koulutuksen järjestäjille työelämäpalautejärjestelmästä ja palautejärjestelmien ajankohtaisista asioista

11.11.2021



Sisältö

1. Ajankohtaista opiskelijapalautekyselystä
2. Ajankohtaista työpaikkakyselystä
3. Työpaikkajakson osa-aikaisuuden tallentaminen eHOKSiin
4. Osaamisen hankkimisen seuranta (eHOKS) –raportti julkaistu Vipusessa
5. Syyskauden webinaarit
6. Keskustelua, kysymyksiä



1. Ajankohtaista opiskelijapalautekyselystä

Tilastoa opiskelijapalautekyselyyn vastanneista

ALOITUSKYSELY		
Rahoituskausi	Vastaajien kokonaismäärä	Vastaus% (rahoituskysymykset)
1.7.2018 – 30.6.2019	60 140	55,5 %
1.7.2019 – 30.6.2020	60 652	53,1 %
1.7.2020 – 30.6.2021	61 762	50,4 %
1.7.2021 – 08/2021	15 705	48,5 %

PÄÄTTÖKYSELY		
Rahoituskausi	Vastaajien kokonaismäärä	Vastaus% (rahoituskysymykset)
1.7.2018 – 30.6.2019	38 507	49,1 %
1.7.2019 – 30.6.2020	39 469	52,6 %
1.7.2020 – 30.6.2021	39 277	47,3 %
1.7.2021 – 08/2021	1 444	55,5 %

Voiko opiskelija tai työpaikan edustaja kieltäytyä vastaanottamasta Opetushallituksesta automaattisesti lähetettyä palautekyselyä

- Palautteen automaattinen kerääminen on Opetushallituksen lakisääteinen velvollisuus, jolloin henkilötietojen käsittely (kuten vastauslinkkien lähettäminen kyselyyn) ei perustu henkilön suostumukseen
- Henkilötietojen käyttö on kuvattu valtakunnallisen opiskelijapalautteen ja työelämäpalautteen tietosuojaselosteissa



2.

Ajankohtaista työpaikkakyselystä

Työpaikkaohjaajakysely

Aikavälillä 1.7.- 1.11.2021

- luotiin jaksotunnuksia 44622 kpl, nippuja 24205 kpl *)
(-1.10. nippuja oli 13765 kpl)
- vastattuja jaksotunnuksia 11774, vastattuja nippuja: 6470 kpl
→ **vastausprosentti 27 %**

*) osassa on vielä vastausaikaa jäljellä

- tekstiviestejä lähetetään yli 60 %:lle kohderyhmästä
- lähetetyistä tekstiviesteistä noin 95 % on mennyt vastaanottajalle; muilla ollut virheellinen puhelinnumero tai puhelin ei ole ollut virta päällä myöskään 6 tunnin uudelleen yrityksen jälkeen (operaattorin määrittelemä toiminnallisuus)

Puhelinnumeron erilaiset tallennusmuodot kannattaa tarkistaa omalta järjestelmätoimittajalta.

eHOKSiin tallennetaan vain yksi puhelinnumero. Jos tietokentässä on kaksi puhelinnumeroa pilkulla tms. välimerkillä tai tyhjällä välilyönnillä eroteltuna, tieto tulkitaan virheelliseksi puhelinnumeroksi, johon tekstiviestiä ei voida lähettää.

Työpaikkakyselyn palautteen kerääminen

OKM asetus 1244/2020

- Koulutuksen järjestäjä vastaa palautteen keräämisestä
- 1.1. – 30.6. välisenä aikana suoritettuja työpaikkajaksoja koskeva palaute kerätään heinäkuun 1. päivän ja elokuun 31. päivän aikana.
- 1.7.- 31.12. välisenä aikana suoritettuja työpaikkajaksoja koskeva palaute kerätään seuraavan vuoden tammikuun 1. päivän ja helmikuun viimeisen päivän välisenä aikana.
- **Huom!** Opetushallitus muodostaa vastauslinkit automaattisesti koulutuksen järjestäjille noudettavaksi Arvo-järjestelmästä. **Muodostaminen tehdään ensikerran käyttöönottoaiheessa 15.1.2022 mennessä** kaikkien vastauslinkkien ja niihin liittyvien mahdollisten korjausten mukaan saamiseksi, sekä yleisen lomakauden takia (koulutuksen järjestäjien edustajien ei tarvitse olla paikalla vuoden vaihteessa). Aikataulusta tiedotetaan vielä erikseen tarkemmin.
- Vastaamisajan päättyminen on kaikille yhteinen ja kiinteä. Vastaamiseen käytettävissä oleva aika riippuu siitä, milloin koulutuksen järjestäjä lähettää kyselyn. Lähettämisen hetken päättää koulutuksen järjestäjä.

Työpaikkakyselyn käyttöönotto – mitä koulutuksen järjestäjä tekee

- 1) Ylläpitää eHOKSissa opiskelijakohtaisia osaamisen hankkimisen suunnitelmatietoja ajantasalla; erityisesti kun osaamisen hankkimistapana on oppisopimus tai koulutussopimus
- 2) Lisää Arvo-järjestelmään Työpaikkakyselyyn mahdolliset omat lisäkysymyksensä; suositellaan vähintään avointa tekstivastausta vapaamuotoiseen palautteeseen
- 3) Noutaa automaattisesti muodostetut vastauslinkit Arvo-järjestelmästä 15.1.2022 tai sen jälkeen; vastauslinkkien muodostumista voi seurata Arvossa jo ennen tätä, mutta linkkien voimassaolo alkaa vasta 15.1., jonka jälkeen voi vastata kyselyyn
- 4) Lähettää työpaikkakohtaiset vastauslinkit vastaanottajille oman yhteystieto-rekisterinsä perusteella ja oman saateviestinsä kera; lähetystavan voi valita: sähköposti - tekstiviesti
- 5) Vastausaktiivisuutta voi seurata Arvo-järjestelmässä Työpaikkakyselyn tietojen yhteydessä
- 6) Halutessaan lähettää muistutusviestin oman saateviestinsä kera
- 7) Työpaikkakyselyyn vastausaika päättyy kaikilla 28.2.2022; saatu palaute on raportoitavissa Arvo-järjestelmässä reaaliaikaisesti; valtakunnalliset tulokset julkaistaan erikseen Vipunen.fi –palvelussa

Työpaikkajakson tiedot eHOKSissa

Työpaikkajakson tietoja, joita käytetään vastauslinkin muodostamisessa

- osaamisen hankkimistapa: oppisopimus tai koulutussopimus
- kesto: alkaa pvm - päättyy pvm
- osa-aikaisuus (%)
- työpaikan tiedot: nimi, Y-tunnus
- vastuullinen työpaikkaohjaaja, sähköposti, puhelin (käytetään työpaikkaohjaajakyselyssä)

Koulutuksen järjestäjä näkee Arvo-järjestelmässä vastauslinkin yhteydessä

- työpaikan Y-tunnuksen
- työpaikan nimen
- linkin voimassaolon päättymispäivämäärän
- (ei sisällä yhteystietoja)

Työpaikkakyselyn vastauslinkkien muodostaminen

- Muodostamisessa käytetään eHOKSissa jo olevia työpaikkajaksojen tietoja.
- Ajalla 1.7. – 31.12. ja 1.1. – 30.6. suoritettut eli päätyneet työpaikkajaksot niputetaan koulutuksen järjestäjäkohtaisesti työpaikkakohtaisiksi vastauslinkeiksi työpaikan nimen perusteella (Y-tunnusta käytetään taustatietona).

Esimerkiksi

Koulutuksen järjestäjä:

Oppipaikan koulutuskuntayhtymä

Työpaikalla:

Y-tunnus 1234567-8 Helsingin kaupunki, Perhosen päiväkoti

Työpaikkajaksot:

jakso 1, kesto 30 pv
jakso 2, kesto 60 pv
jakso 3, kesto 10 pv

} yksi vastauslinkki, kesto 100 pv

Y-tunnus 1234567-8 Helsingin kaupunki, Lintusen koulu

työpaikkajaksot
jakso 1, kesto 30 pv

} yksi vastauslinkki, kesto 30 pv

Työpaikalla:

Y-tunnus 8765432-1 Lähikauppa Ruokakeidas

Työpaikkajaksot:

jakso 1, kesto 50 pv
jakso 2, kesto 20 pv

} yksi vastauslinkki, kesto 70 pv

Vastaajan näkymä työpaikan edustajalle

TYÖPAIKKAKYSELY OPPILAITOSYHTEISTYÖSTÄ

Tämä palaute koskee oppilaitosta **XXXX**.

Työpaikallanne on aikavälillä 1.7.-31.12.2021 ohjattu koulutus- ja/tai oppisopimusopiskelijoita, jotka ovat suorittaneet työpaikkajaksoja yhteensä **xxx** kpl .

Lisätietoja arviointiin sisältyvistä työpaikkajaksoista [linkistä aukeaa luettelo:] Työpaikkajaksoja on suoritettu osana seuraavia tutkintoja:
tutkinto X, tutkinnon osa 1
tutkinto X, tutkinnon osa 2
tutkinto Y, tutkinnon osa 1

Tällä palautekyselyllä kysytään työpaikkanne kokemuksia yhteistyöstä oppilaitoksen kanssa oppisopimuskoulutuksen ja/tai koulutussopimukseen perustuvan koulutuksen järjestämisestä työpaikalla. **Kyselyssä arvioidaan oppilaitoksen toimintaa, ei opiskelijoita.**

Vastauksia käytetään entistä paremman toiminnan kehittämiseen. Palautteen antajan nimeä ei kysytä, mutta työpaikka tunnustetaan vastauksista. Työpaikkakohtaiset vastaukset raportoidaan vain oppilaitokselle. Valtakunnallisesti tulokset raportoidaan anonyyminä tilastotietona muun muassa valtion opetushallinnolle. Lue lisää tietosuojailmoituksesta: <https://wiki.eduuni.fi/x/iaYID>

Meille on tärkeää kuulla kokemuksistasi. Kiitos, että vastaat!

Vastaajan näkymä työpaikan edustajalle

Taustatietoina kysytään:

- Sijaitseeko toimipaikka Suomessa → kyllä → toimipaikan sijaintikunta
ei → toimipaikan sijaintimaa

- Tehtäväsi yrityksessä tai työnantajalla:

Yrittäjä

Johtotehtävissä toimiva tai päällikkö

Muu oppilaitosyhteistyön vastuuhenkilö

Ennakkokysymys:

Työpaikkaohjaajakysely on lähtenyt normaalisti, jonka jälkeen yritystoiminta on päättynyt. Miten voidaan estää tällaisen työpaikkakyselyn linkin muodostuminen? Jos työpaikkaa ei enää ole, ei siellä kukaan ole vastaamassa myöskään kyselyyn ja se taas vaikuttaa vastausprosenttiin.

- Suoritettu työpaikkajakso kuuluu kohderyhmään, mutta kyselyn lähettäminen ei onnistu toimimattomaan yhteystietoon
- Rahoituksen laskentaperusteissa on katokorjauksella huomioitu vastausosuuteen vaikuttavia tekijöitä, joihin koulutuksen järjestäjä ei voi vaikuttaa



3.

**Työpaikkajakson osa-aikaisuuden
tallentaminen eHOKSiin**

Opiskeluviikon osa-aikaisuus

- Työpaikalla hankittavan osaamisen osuutta määriteltäessä säännönmukaiseen opiskeluviikkoon katsotaan kuuluvaksi viisi opiskelupäivää. Jos opiskelijan HOKSissa on sovittu, että opiskelija ei ole hankkimassa osaamista työpaikalla kaikkina osaamisen hankkimisjaksoon kuuluvina säännönmukaisina opiskelupäivinä, otetaan huomioon vain työpaikalla hankittavan osaamisen osuus säännönmukaisista opiskelupäivistä. Tämä on määritelty OKM:n asetuksessa ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista (1244/2020, 23 §).
- Päivien sijoittumista viikkoon ei ole määritelty. Arkipyhiä ei huomioida, mutta koulutuksen järjestäjän päättämä lomajakson kesto huomioidaan siten, kuin se on merkitty Koskeen (opiskeluoikeuden tilatieto). Opiskelupäivään sisältyvää tuntimäärää ei ole määritelty, vaan päivän täyttymisen arvioi koulutuksen järjestäjä opiskelijan tilanteen perusteella.
- Oppisopimuksen ja koulutussopimuksen kesto ovat sopimuksen voimassaoloon liittyviä tietoja, joita ei ole valtakunnallisissa tietovarannoissa. Oppisopimuksen liitteenä oleva HOKS voi sisältää tutkinnon osakohtaisesti yhden tai useamman työpaikkajakson sen perusteella, mitä osaamisen hankkimista opiskelijalle suunnitellaan. Koulutussopimus tehdään yhteen tutkinnon osaan kerrallaan.

Opiskeluviikon osa-aikaisuus

- Säännönmukaiseen opiskeluviikkoon katsotaan kuuluvaksi viisi opiskelupäivää = 100%. Työpaikkajakson osa-aikaisuusprosentiksi merkitään lähtökohtaisesti todellisen osa-aikaisuuden mukainen osuus riippumatta opiskeluoikeuden osa-aikaisuusprosentista.
- Kun osaamista hankitaan työpaikalla opiskeluviikkoon kuuluvana viitenä säännönmukaisena opiskelupäivänä, osa-aikaisuustietoa ei merkitä eHOKSiin. Kun tietokenttä on tyhjä, osaamisen hankkimisen oletetaan olevan kokoaikaista eli 100 %.
- Esimerkkejä:
 - Kun opiskelija on työpaikalla oppimassa esimerkiksi neljänä säännönmukaisena päivänä viikossa ja yhden päivän oppilaitoksessa, työpaikkajaksolle merkitään osa-aikaisuustieto 80 %.
 - Jos työpaikalla ollaan kolme päivää viikossa ja oppilaitoksessa kaksi päivää viikossa, merkitään työpaikkajakson osa-aikaisuudeksi 60 % ja oppilaitosmuotoisen koulutuksen osa-aikaisuudeksi 40 %.

Osaamisen hankkiminen suunnitellaan HOKSiin tutkinnon osittain

- **Ammattitaidon tai osaamisen hankkiminen suunnitellaan yksilöllisesti tutkinnon tai koulutuksen osittain** (Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017, 48 §). Suunnitelma kirjataan tutkinnon osittain henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan (HOKS), johon merkittävät tiedot on määritelty valtioneuvoston asetuksella ammatillisesta koulutuksesta (673/2017, 9 §). HOKSin sisällöstä tallennetaan valtakunnalliseen eHOKS-tietovarantoon ne tiedot, jotka on määritelty Opetushallituksen määräyksellä Koski-tietovarantoon tallennettavista tiedoista (eHOKS-tietoluettelo, päivitetty 19.7.2021, OPH-2626-2021).
- **Osaamisen hankkiminen tallennetaan eHOKSiin tutkinnon osittain**, joille jokaiselle tallennetaan suunniteltu osaamisen hankkimistapa:
 - oppilaitosmuotoinen koulutus
 - koulutussopimus
 - oppisopimus

Jos tutkinnon osaan sisältyy osaamisen hankkimista useammalla tavalla, osaamisen hankkimistapoja tallennetaan useampia.

Työpaikkajakson käsite eHOKSissa

Osaamisen hankkimisen tapa = koulutussopimus tai oppisopimus ja sille merkitty aikajakso (kesto)

Työpaikkajakso tallennetaan eHOKSissa tietokenttään nimeltään ”Osaamisen hankkimisen tapa”. Kun osaamisen hankkimistavaksi ilmoitetaan koulutussopimus tai oppisopimus ja sille merkitään aikajakso eli kesto (alkaen – päättyen päivämäärät), tämä tieto on käsitteenä työpaikkajakso.

Esimerkkejä tilanteista, joissa työpaikkajaksolle merkitään eHOKSiin osa-aikaisuustieto (%)

- Kun työpaikalla hankittavaan osaamiseen ei sisälly säännönmukaisesti viittä opiskelupäivää opiskeluviikon aikana
- Kun opiskelija hankkii osaamista yhtäaikaisesti eri tutkinnon osiin samalla työpaikalla tai eri työpaikoilla
- Kun opiskelija hankkii osaamista yhtäaikaisesti samaan tutkinnon osaan eri työpaikoilla

Kun opiskelijalle suunnitellaan yhtäaikaista osaamisen hankkimista eri tutkinnon osiin tai eri työpaikoilla, koulutuksen järjestäjän tulee huomioida HOKSiin suunnitellun kokonaisuuden viikkotyöaika opiskelijan näkökulmasta.

Esimerkki osaamisen hankkimistapojen tallentamisesta eHOKSin tietomallissa

Tutkinnon osa 1, johon sisältyy osaamisen hankkimista työpaikalla ja oppilaitoksessa

- (1) Osaamisen hankkimistapa: oppisopimus tai koulutussopimus
 - kesto alkaen – päättyen pvm (*työpaikkajakso*)
 - osa-aikaisuus (100 % = 5 pv/vko tai todellinen osa-aikaisuus%)
 - työpaikan tiedot (nimi)
 - vastuullinen työpaikkaohjaaja (nimi, yhteystiedot)

- (2) Osaamisen hankkimistapa: oppilaitosmuotoinen koulutus
 - kesto ja muut tiedot

Tutkinnon osa 2, johon sisältyy osaamisen hankkimista työpaikalla

- (1) Osaamisen hankkimistapa: oppisopimus
 - kesto alkaen – päättyen pvm (*työpaikkajakso*)
 - osa-aikaisuus (100 % = 5 pv/vko tai todellinen osa-aikaisuus%)
 - työpaikan tiedot (nimi)
 - vastuullinen työpaikkaohjaaja (nimi, yhteystiedot)

Jos tutkinnon osakohtaisen osaamisen hankkimistapa muuttuu koulutussopimuksesta oppisopimukseen tai päin vastoin, niistä tallennetaan erilliset osaamisen hankkimistapajaksot.

Jos tutkinnon osaan hankitaan osaamista eri työpaikoilla, niistä tallennetaan erilliset, työpaikkakohtaiset työpaikkajaksot.

Esimerkki: Opiskelija on työpaikalla vain osan viikosta; työpaikalla oppimassa neljänä säännönmukaisena päivänä viikossa ja yhden päivän oppilaitoksessa

Tutkinnon osassa on kaksi osaamisen hankkimisen jaksoa.

Työpaikkajaksolle merkitään osa-aikaisuustieto 80 % ja oppilaitosmuotoiseen osaamisen hankkimistapaan osa-aikaisuustieto 20 %.

Puutarhatöiden tekeminen

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 31.3.2021
Kukkapelto Oy

Muulla kuin työpaikalla tapahtuva osaamisen hankkiminen

1.3.2021 - 31.3.2021

Puutarhatöiden tekeminen

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 31.3.2021
Kukkapelto Oy

Muulla kuin työpaikalla tapahtuva osaamisen hankkiminen

1.3.2021 - 31.3.2021

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021

Osa-aikaisuus: 80 %

Esimerkki: Opiskelija on työpaikalla vain osan viikosta; työpaikalla oppimassa neljänä säännönmukaisena päivänä viikossa eikä sen lisäksi hanki osaamista muissa oppimisympäristöissä

Tutkinnon osassa on yksi osaamisen hankkimisen jakso.

Työpaikkajaksolle merkitään osa-aikaisuustieto 80 %.

The screenshot displays a learning activity titled "Puutarhatöiden tekeminen" (Gardening). Underneath, it specifies "Työpaikalla oppiminen" (Learning at work) for the period "1.3.2021 - 31.3.2021" at the company "Kukkapelto Oy". A white tooltip box is overlaid on the screen, providing additional information: "Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021" and "Osa-aikaisuus: 80 %".

Esimerkki: Opiskelija opiskelee työpaikalla yhtäaikaisesti kahta tai useampaa tutkinnon osaa kaikkina säännönmukaisina opiskelupäivinä

Jokaiselle tutkinnon osalle tallennetaan työpaikkajakso. Osaamisen hankkiminen jaetaan työpaikkajaksolle osa-aikaisuuden perusteella.

minen

Puutarhatöiden tekeminen

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 31.3.2021

Kukkapelto Oy

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021

Osa-aikaisuus: 50 %

Myymlätyöskentely puutarhalalla

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 31.3.2021

Kukkapelto Oy

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021

Osa-aikaisuus: 50 %

Esimerkki: Opiskelija opiskelee työpaikalla yhtäaikaisesti kahta tutkinnon osaa kaikkina säännönmukaisina opiskelupäivinä, joista toiseen näistä liittyy osaamisen hankkimista oppilaitoksen oppimisympäristöissä 1 pv/vko.

Puutarhatöiden tekeminen

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 31.3.2021
Kukkapelto Oy

Muulla kuin työpaikalla tapahtuva osaamisen hankkiminen

1.3.2021 - 31.3.2021

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021
Osa-aikaisuus: 40 %

Myymlätyöskentely puutarhalalla

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 31.3.2021
Kukkapelto Oy

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021
Osa-aikaisuus: 50 %

Puutarhatöiden tekeminen

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 31.3.2021
Kukkapelto Oy

Muulla kuin työpaikalla tapahtuva osaamisen hankkiminen

1.3.2021 - 31.3.2021

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021
Osa-aikaisuus: 10 %

Huom. Käyttöliittymäteksti viittaa virheellisesti muulla kuin työpaikalla tapahtuvan osaamisen hankkimisen jakson kohdalla infolaatikossa työpaikkajakssoon. Virhe on käyttöliittymätekstissä, ei syötetyissä tiedoissa. Tämä korjataan.

Esimerkki työpaikkajakson osa-aikaisuuden merkinnästä eHOKSin tietomallissa, kun yhtäaikainen osaamisen hankkiminen ajallisesti *limittyy*

Jos yhtäaikaisesti suoritettavien työpaikkajaksojen aikajaksot limittyvät osittain, esimerkiksi siten, että

tutkinnon osan yy kesto on 1.3.–15.3. ja

tutkinnon osan zz kesto on 1.3–31.3.

Tutkinnon X osa yy

(1) Osaamisen hankkimistapa: koulutusopimus tai oppisopimus

- kesto 1.3.–15.3. (työpaikkajakso)
- osa-aikaisuus 50 % (tämän jakson aikana puolet)
- työpaikan tiedot
- työpaikkaohjaaja

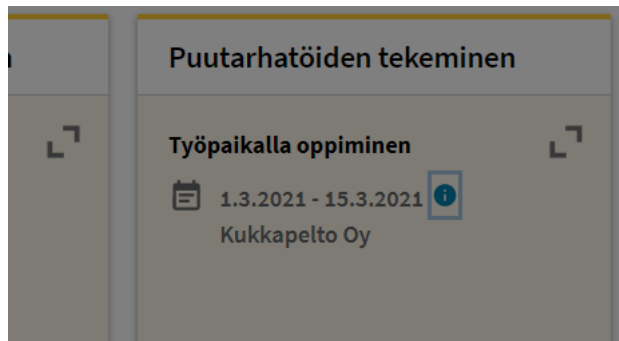
Tutkinnon X osa zz

(1) Osaamisen hankkimistapa: koulutusopimus tai oppisopimus

- kesto 1.3.–31.3. (työpaikkajakso)
- osa-aikaisuus 75 % (koko jakson ajalta)
- työpaikan tiedot
- työpaikkaohjaaja

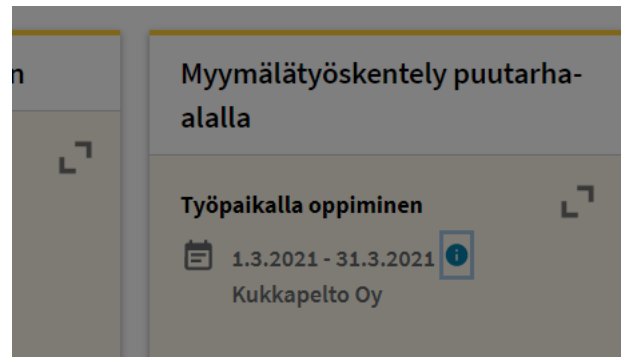
Esimerkki: opiskelija opiskelee työpaikalla yhtäaikaisesti kahta tai useampaa tutkinnon osaa, työpaikkajaksojen aikajaksot *limittyvät*

Jokaiselle tutkinnon osalle tallennetaan työpaikkajakso. Osaamisen hankkiminen jaetaan työpaikkajaksoille osa-aikaisuuden perusteella



Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 15.3.2021

Osa-aikaisuus: 50 %



Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021

Osa-aikaisuus: 75 %

Esimerkki: Yhtäaikaisesti kahta tutkinnon osaa kaikkina säännönmukaisina opiskelupäivinä. Toiseen näistä liittyy osaamisen hankkimista oppilaitoksen oppimisympäristöissä 1 pv/vko. Tutkinnon osien osaamisen hankkiminen *limittyy*.

Puutarhatöiden tekeminen

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 15.3.2021
Kukkapelto Oy

Muulla kuin työpaikalla tapahtuva osaamisen hankkiminen

1.3.2021 - 15.3.2021

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 15.3.2021

Osa-aikaisuus: 40 %

Myymlätyöskentely puutarhalalla

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 31.3.2021
Kukkapelto Oy

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 31.3.2021

Osa-aikaisuus: 75 %

Puutarhatöiden tekeminen

Työpaikalla oppiminen

1.3.2021 - 15.3.2021
Kukkapelto Oy

Muulla kuin työpaikalla tapahtuva osaamisen hankkiminen

1.3.2021 - 15.3.2021

Lisätietoja työpaikkajaksosta 1.3.2021 - 15.3.2021

Osa-aikaisuus: 10 %

Huom. Käyttöliittymäteksti viittaa virheellisesti muulla kuin työpaikalla tapahtuvan osaamisen hankkimisen jakson kohdalla infolaatikossa työpaikkajakssoon. Virhe on käyttöliittymätekstissä, ei syötetyissä tiedoissa. Tämä korjataan.



4.

Osaamisen hankkimisen seuranta (eHOKS) –raportti

Osaamisen hankkimisen seuranta (eHOKS) –raportti on julkaistu vipunen.fi –palvelussa

[Ammatillinen koulutus](#) > [Osaamisen hankkimisen seuranta](#)

- Raporteilla on tietoja uusien opiskelijoiden, opiskelijoiden sekä tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden osaamisen hankkimisesta (koulutus- ja oppisopimus, muu koulutuksen järjestäjän oppimisympäristö). Lisäksi tietoja on hankkimistavan mukaisista jakaumista, sopimusten määristä, osuuksista tutkinnoissa, kestosta, siirtymistä sopimuksesta toiseen ja näiden siirtymien määristä.
- Tietoja on saatavilla koulutuksen (koulutusala, tutkinto, tutkintotyyppi jne.), henkilömuuttujien (ikä, sukupuoli, äidinkieli, kansalaisuuden maanosa) sekä koulutuksen järjestäjän ja sen sijaintipaikan mukaan sekä yrityksen toimialan mukaan.
- Tietolähteenä Koski ja eHOKS; eHOKSin osalta tiedot päivittyvät neljä kertaa vuodessa ja Koski-tietojen osalta kerran vuorokaudessa

✓ Viimeisin päivitys 4.11.2021

Opiskelijat: Osaamisen hankkiminen, eHOKS

Opiskelijat	2018	2019	2020	2021	Yhteensä
⊖ Ammatilliset perustutkinnot	51 565	72 313	77 736	75 232	276 846
Vain koulutussopimus	6 209	11 155	13 813	6 206	37 383
Vain oppisopimus	1 058	2 545	3 611	4 219	11 433
Vain muu koulutusympäristö	3 370	4 986	10 011	18 950	37 317
Koulutussopimus ja oppisopimus	952	1 836	1 553	282	4 623
Koulutussopimus ja muu oppimisympäristö	4 209	10 075	13 650	5 685	33 619
Oppisopimus ja muu oppimisympäristö	310	846	1 591	1 673	4 420
Koulutussopimus, oppisopimus ja muu oppimisympäristö	841	1 902	1 583	282	4 608
Tieto puuttuu	34 616	38 968	31 924	37 935	143 443
⊕ Ammattitutkinnot	12 823	23 270	24 731	21 691	82 515
⊕ Erikoisammattitutkinnot	5 790	9 262	10 845	9 719	35 616
⊕ VALMA	2 922	4 967	4 949	4 968	17 806
⊕ TELMA	539	544	551	610	2 244
⊕ Muu ammatillinen koulutus	167	551	509	508	1 735
⊕ Tieto puuttuu	37	155	269	976	1 437
Yhteensä	73 843	111 062	119 590	113 704	418 199

5. Webinaareja



Webinaareja, ohjeita

- **Työelämäpalautejärjestelmä –webinaareja** erityisesti koulutuksen järjestäjien työelämäpalautejärjestelmän käyttöönotosta vastaaville sekä Arvo-vastuukäyttäjille ja eHOKS-pääkäyttäjille; webinaarit ovat kaikille avoimia, ennakkoilmoittautumista ei tarvita, osallistumislinkki löytyy oph.fi > työelämäpalaute –sivulta ja Arvon wikisivustolta ennen tilaisuutta

torstai 2.12. klo 9-11

tiistai 14.12. klo 13-15

- **Arvon wikisivusto:** ohjeita sekä kysymyksiä ja vastauksia kootaan Arvo-järjestelmän avoimelle wikisivustolle: <https://wiki.eduuni.fi/pages/viewpage.action?pageId=192545435>

6.

Kysymyksiä ja keskustelua





OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN

Lisätiedot:

Palautejärjestelmät: opetusneuvos Riikka Vacker, arvokyselyt@oph.fi, Opetushallitus eHOKS ja palautteiden automaattinen lähettäminen: suunnittelija Paula Borkowski ja erityisasiantuntija Joni Leinonen, ehoks@opintopolku.fi, Opetushallitus Arvo-järjestelmä: palvelupäällikkö Kaisa Kotomäki, arvo@csc.fi, CSC

Arvon wiki-sivustolla tietoa, ohjeita, UKK:
<https://wiki.eduuni.fi/pages/viewpage.action?pageId=192545435>

