

TIIMIROOLIEN VAHVUUDET JA HEIKKOUEDET

Tiimirooli	Vahvuudet	Mahdolliset heikkoudet	Ongelmakäyttäytyminen
Toteuttaja	Kurinalainen, luotettava, konservatiivinen ja tehokas. Muuttaa ideat toimenpiteiksi.	Saattaa pitäytyä hyväksytyissä ja aiemmin hyväksi havaituissa toimintatavoissa.	Joustamaton. Tarttuu hitaasti uusiin mahdollisuuksiin.
Valmentaja	Hyvä puheenjohtaja. Selkeyttää tavoitteita ja edesauttaa päätöksentekoa. Hyvä delegoimaan.	Voi laiskotella, jos joku toinen voi tehdä tehtävän.	Kerää kunnian tiimin työskentelystä. Irtautuu tiimin oikeasta työstä.
Sovittelija	Yhteistyökykyinen, lempeä, vastaanottavainen ja diplomaattinen. Kuuntelee ihmisiä ja vähentää kitkaa tiimin jäsenien välillä.	Päätöksien tekeminen tärkeissä asioissa ja kriisitilanteissa vaikeaa.	Välttää kaikin keinoin mahdollisia painostus- ja konfliktitilanteita.
Verkostoituja	Kartoittaa vaihtoehtoja, kehittää suhteita. Ekstrovertti ja innostunut. Hyvä viestijä	Saattaa menettää mielenkiintonsa alkunnostuksen jälkeen. Keskittyy enemmän tiimin ulkopuolisiin kuin tiimin sisäisiin asioihin.	Tuottaa tiimin jäsenille pettymyksiä, koska ei valvo alkuperäisten sopimusten tai ideoiden toteutumista. Menettää kontaktin omaan tiimiin.
Uudistaja	Luova, mielikuvituksekas ja epätavallinen. Ratkaisee vaikeita ongelmia.	Voi "juuttua" omiin ideoihinsa ja jättää käytännön asiat huomioimatta.	Jättää yksityiskohdat huomioimatta. Kulkee niin omissa ajatuksissaan, ettei kommunikoi tehokkaasti.
Arvioija	Vakavamielinen strategioiden luoja ja ympäristön havainnoitsija. Näkee kaikki vaihtoehdot. Tekee oikeita päätöksiä.	Pettämättömään logiikkaan perustuva skeptismi. Ei pysty inspiroimaan muita.	Kyyninen ilman logiikkaa. Kieltäytyy työskentelemästä muiden kanssa. Vähättelee muiden ideoita.
Viimeistelijä	Huolellinen, tunnollinen ja innokas. Etsii virheitä ja puutteita. Suorittaa tehtävänsä sovituissa aikatauluissa.	Perfektionisti. Kiinnittää huomiota pieniin yksityiskohtiin ja siten saattaa hidastaa asioiden etenemistä.	Pakkomielteinen käyttäytyminen. Viimeistelee kerta toisensa jälkeen jo valmiiksi saatuja asioita.

TIIMIROOLIEN VAIKUTUKSET TIIMIIN

Tiimirooli	Positiiviset vaikutukset	Negatiiviset vaikutukset
Toteuttaja	Saa ryhmän siirtymään ideoinnista toimintaa oikealla hetkellä. Varmistaa, että työskentely etenee sopivalla vauhdilla (suhteutettuna käytettävissä olevaan aikaan).	Ottaa vastuulleen kaikki sovittavat toimenpiteet. Vastaa työtehtävistä, jotka kuuluvat jonkun muun tiimin jäsenen tai kokonaan toisen tiimin vastualueeseen.
Valmentaja	Tasapainottaa ryhmän jäsenien tuotoksia käyttämällä fasilitointityökaluja ja -tekniikoita. Pitää tiimin liikkeessä ja energisenä.	Ottaa itselleen puheenjohtajan tehtävän, mutta ohjaa kokouksia ulkopuolisen roolissa. Määrittelee millä tasolla ja laajuudella tiimin jäsenet osallistuvat tehtäviin. Yrittää saada tiimin toimimaan nopeampaa vauhtia kuin mikä on tiimin jäsenille mukavaa. Ei jätä tiimille aikaa miettiä asioita perusteellisesti.
Sovittelija	Pitää tiimin harmonisena. Auttaa ratkaisemaan ristiriitatilanteita, jotka estävät työskentelyn etenemistä. Toimii objektiivisena erimielisyyksien käsittelyssä.	Estää tiimiä käyttämästä konfliktitilanteita asioiden ratkaisemiseen. Ohjaa tiimin pysymään sen mukavuusalueella. Keskittyy enemmän siihen, että kaikilla on mukava olla kuin tiimin ongelmien ratkaisemiseen.
Verkostoituja	Jakaa tiimille tietoa siitä, miten muut tiimit ja organisaatiot tietävät tai ovat kokeneet vastaavanlaisessa tilanteessa.	Antaa tiimin ulkoistaa ongelmia ja keskittyä muihin tiimeihin sen sijaan, että tiimi keskittyisi omiin asioihinsa. Antaa tiimin jatkuvasti vertailla omaa suoriutumistaan suhteessa muihin tiimeihin.
Uudistaja	Tuo uusia lähestymistapoja tiimin kohtaamien haasteiden ratkaisuun. Tuo uusia ratkaisuja vanhojen ongelmien ratkaisuun.	Käyttää kaiken energiansa uusien lähestymistapojen kokeilemiseen eikä keskity olemassa oleviin haasteisiin. Innostuu uusista menetelmistä ja käyttää tiimin tilanteita menetelmien kokeiluun.
Arvioija	Estää tiimiä tekemästä huonosti valmisteltuja päätöksiä tarkistamalla toimenpiteiden ja tuloksien realistisuuden ja toteuttamiskelpoisuuden.	Päätää, mikä on oikein ja väärin tiimissä. Ottaa vastuun tiimin tekemien päätöksiä laadusta. Hylkää muiden tiimin jäsenien ehdottomat ideat kelvottomina.
Viimeistelijä	Varmistaa, että tiimin tehtävät ovat suoritettu tai kaikki agendalla olevat asiat on käsitelty. Huolehtii, että sovituille toimenpiteille on määritelty vastuuhenkilöt ja aikataulut.	Estää kokouksien edistymistä varmistamalla, että kaikki yksityiskohdat on käsitelty. Ottaa tehtäväkseen tehdä ja tarkistaa dokumentaation sekä dokumentaation jakelemisen.

TIIMIROOLIEN YHTEENVETO

Tiimirooli	Motivoituu, kun...	Tuottaa tiimille arvoa, kun...	Ottaa vastuuta tiimin...
Toteuttaja	suorittaa tehtävän käytännön toteutuksena.	muuttaa ajatukset käytännön toteutuksiksi.	tekemisestä ja käytännön toimenpiteistä.
Valmentaja	näkee oman vaikutuksensa tulokseen johtavassa päätöksessä.	kyseenalaistaa itsestään selviltä vaikuttavat ratkaisut.	tavoitteellisuudesta ja tehokkuudesta.
Sovittelija	vaikuttaa myönteisesti tiimin ilmapiiriin ja saa tiimin yhteistyön sujumaan.	käyttää ihmistuntemustaan tiimin hyväksi.	ilmapiiristä ja ihmissuhteista.
Verkostoituja	tuottaa ratkaisumahdollisuuden suhdeverkostonsa avulla.	huolehtii myös tiimin ulkopuolisten resurssien käytöstä.	ulkopuolisista yhteyksistä ja tiimin ulkopuolelta saavasta avusta
Uudistaja	käyttää mielikuvitustaan.	tuottaa epätavanomaisia ratkaisuja.	ideoiden ja ratkaisuehdotusten tuottamisesta.
Arvioija	käyttää päättelykykyään tehtävän suorittamisessa.	kumooa huonot ehdotukset ja puoltaa järjen käyttöä.	ratkaisujen ja toiminnan järkevyydestä.
Viimeistelijä	keskittyy tehtävään riittävällä perusteellisuudella.	varmistaa ratkaisun laadukkuuden ja viimeistelyn.	suoritusten laadusta ja loppuunsaattamisesta.