


TIIMITILANTEIDEN ROOLITUS

TeamChampion-työpajan vaiheessa ”5. Tiimin analysointi”, työpajan osallistajat sopivat, ketkä tiimin jäsenistä toimivat vahvistetuissa ja vaimennetuissa rooleissa erilaisissa tiimitilanteissa. Tarkoitus on keskittyä nimenomaan niihin tiimitilanteisiin, jotka osallistajat ovat kokeneet haasteelliseksi (työpajan vaihe 2. Tiimitilanteet).

Osallistajat käyttävät Tiimitilanteiden roolitus -lomaketta ja kirjoittavat tiimin jäsenien nimiä tiimitilanteiden kohdalle niin vahvistettujen kuin vaimennettujen roolien kohdalle.











Kunkin tiimiroolin merkitystä eri tiimitilanteessa on kuvattu taulukossa ”Vahvistetut ja vaimennetut roolit eri tiimitilanteissa”. Vahvistetut tiimiroolit on kuvattu symboleilla ++ ja +. Tiimin jäsenet, joiden tiimiroolikartasta löytyvät vahvoina kaikki vahvistetut roolit, ovat todennäköisesti sopivimpia johtamaan kyseistä tiimitilanteessa.

Vaimennettuja tiimirooleja kuvataan symbolilla . Symboli tarkoittaa sitä, että kyseisessä roolissa toimivan tiimin jäsenen tulee tiedostaa oman tiimiroolinsa vaikutus tiimitilanteeseen ja pyrkiä toimimaan eri tavalla kuin hän yleensä toimisi kyseisessä tilanteessa.

Tiimin jäsen, jolla on vaimennettu tiimirooli kyseisessä tiimitilanteessa, voi olla joko passiivinen tai aktiivinen. **Passiivisuus** on hyvä vaihtoehto silloin, kun tiimin jäsenellä ei ole ollenkaan taipumuksia kyseisessä tiimitilanteessa vahvistettuihin rooleihin. Passiivinen tiimin jäsen voi kirjoittaa ylös omia havaintojaan tiimitilanteesta ja havainnot käydään läpi tiimitilanteen päätyttyä. Näin esimerkiksi vahvasti arvioijan tiimiroolissa toimiva ihminen ei hidasta tai vaimenna tiimin ideointia tai uuden luontia.

Jos vaimennetussa tiimiroolissa toimiva tiimin jäsen haluaa osallistua **aktiivisesti** tiimitilanteeseen, hän voi pyrkiä toimimaan hetkellisesti toisenlaisessa tiimiroolissa esimerkiksi kysymällä kyseisessä tiimitilanteessa vahvistetuille tiimirooleille luontaisia kysymyksiä.

Taulukko: Vahvistetut ja vaimennetut roolit eri tiimitilanteissa

Tilanne \ Rooli	Aloitus Käynnistys	Tiedonjako Tiedon keräys	Rajaus Fokusointi	Selkeytys Luokittelu Mallintaminen	Ideointi Uuden luonti	Vastuiden sopiminen	Analysointi Arviointi Seuranta Valvonta	Maastoutus Kiinnittäminen	Kitka Ristiriita	Lopetus Päättäminen
Toteuttaja	+			+		++	+			++
Valmentaja	++	+	+	+	+		+	++	+	+
Sovittelija	+							+	++	
Verkostoituja		++			+			+		
Uudistaja					++				+	
Arvioija		+	++	++		+	++			+
Viimeistelijä			+			+				

Lomake: Tiimitilanteiden roolitus (HUOM! Tulostettava versio löytyy wikistä)

		Tiimitilanteiden roolitus					PVM: _____
		ALOITUS KÄYNNISTYS	TIEDONJAKO TIEDON KERÄYS	RAJAUS FOKUSOINTI	SELKEYTTÄMINEN LUOKITTELU MALLINTAMINEN	IDEOINTI UUDEN LUONTI	
VAHVIKSET	VAHVIKSET						
	VAHVIKSET						
		VASTUIDEN SOPIMINEN	ANALYSOINTI ARVIOINTI SEURANTA VALVONTA	MAASTOUTUS KIINNITTÄMINEN	KITKA RISTIRIITA	LOPETUS PÄÄTTÄMINEN	
		VAHVIKSET					
VAHVIKSET	VAHVIKSET						
	VAHVIKSET						
		TeamCHAMPION			wiki.tut.fi/Champion		