

Finn-ARMA-verkoston toimintasuunnitelma 2022

Ella Bingham, Finn-ARMAn työvaliokunnan puheenjohtaja

Mikä on Finn-ARMA?

- <https://wiki.eduuni.fi/display/csctuha/Finn-ARMA-verkosto>
- Edistää tutkimushallinnon asiantuntijoiden yhteistyötä, tiedonvaihtoa ja ammatillista kehittymistä.
- Kaikki ovat tervetulleita. Mukana on jo noin 500 asiantuntijaa yliopistoista, ammattikorkeakouluista ja tutkimuslaitoksista
- Toiminta tapahtuu itsenäisissä temaattisissa alaryhmissä.
- Aiheina mm. tutkimusrahoituksen hankkiminen ja hallinnointi; avoin tiede; tutkimustietojärjestelmät ja niihin kerättävät tiedot <https://wiki.eduuni.fi/x/XZ8gC>
- Seuraa meitä Twitterissä! @finnarma

Tutkimushallinnon, -rahoituksen, ja -palveluiden asiantuntijat yliopistoista, ammattikorkeakouluista ja tutkimuslaitoksista

Aiheenmukaiset ryhmät tällä hetkellä (syntyvät tarpeen mukaan).



Tärkeintä on hyödyllinen toiminta, ei organisaatorakenne!

KV-TOIMINTA
EARMA
INORMS

Tiivis yhteistyö muiden verkostojen ja toimijoiden kanssa

Finnovators, FUN, IR
yhteistyö muiden verkostojen kanssa

Tutkimustietovarantohanke

Yhteistyö sidosryhmien kanssa



Yhteistyöneuvosto (ryhmien puheenjohtajat)

Työvaliokunta (7)



Avoimen tieteen koordinaatio (TSV)



ASIAN-TUNTIJAT
yliopistoista, ammattikorkeakouluista ja tutkimuslaitoksista

Finn-ARMA on kätevä tapa tavoittaa tutkimushallinnon asiantuntijat!

- Täydentää Unifin, Arenen ja Tulanetin kautta tapahtuvaa johdon kontaktointia
- Esimerkki joukkovoimasta: Koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen vaikutuksia tutkimustoimintaan
<https://wiki.eduuni.fi/display/csctuha/Koronaviruksen+aiheuttaman+poikkeustilanteen+vaikutuksia+tutkimustoimintaan>
- Antaa lausuntoja lakiluonnoksiin tms.
- Nimeää pyynnöstä edustajia asiantuntijaelimiin

Toimintasuunnitelma 2022: pääkohteet

Viestintä ja näkyvyys

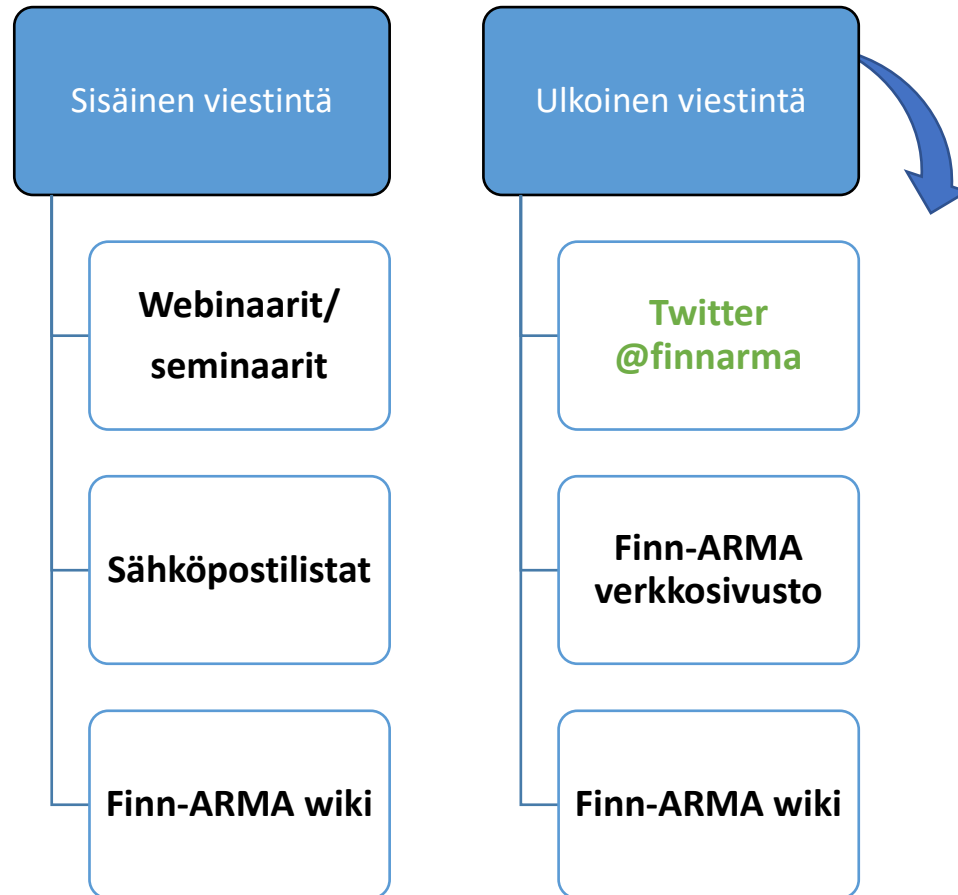
Vahvistetaan amk- ja
tutkimuslaitossektorin
mukanaoloa

Toimintaa alaryhmien
ja kentän tarpeiden
mukaan

A blue ribbon graphic with a 3D effect, featuring a lighter blue top surface and a darker blue bottom surface, framing the text.

Toimintasuunnitelma 2022 / Viestintä ja näkyvyys

Finn-ARMA-verkoston viestintäkanavat



Finn-ARMA-verkoston viestintäkanavat



Huom: wikissä ei yleensä suljettuja osioita, vaan kaikki materiaali näkyvissä myös verkoston ulkopuolelle

A photograph of three people smiling and holding a globe. The person on the left is wearing a red jacket, the person in the middle is wearing a yellow jacket, and the person on the right is wearing a brown jacket and glasses. The globe is held in front of them, showing the continents of North and South America. The background is a bright yellow wall.

TRANSFORMATION

Research Service Days 2022

Oulu 15.-17.8.2022

Miten lisätä
viestintää ja
näkyvyyttä?
We need
you!

Harkitaan jäsenistön uutiskirjettä:

Onko ryhmillä halua tuottaa
asiasisältöjä esim blogiin tai Twitteriin?
Tästä olisi helppo tuottaa uutiskirje

Joka tapauksessa esitellään kukin
ryhmä kevään aikana Twitterissä

Toimintasuunnitelma 2022 /
Vahvistetaan tutkimuslaitosten
ja amk-sektorin mukanaoloa

Toimintasuunnitelma 2022 /
Ryhmien ja kentän tarpeiden
mukaista toimintaa

Webinaareihin aihepiirejä, jotka ovat useammalle ryhmälle relevantteja tällä hetkellä, esimerkiksi:

- Vastuullinen tutkijan arviointi
- Tutkimustietovaranto
- Tutkimuksen viitearkkitehtuuri (vrt. opetuksen arkkitehtuuri huomion kohteena yliopistojen Digivisiossa)
- Vientivalvonta ym. compliance; tutkimusetiikka ja muu etiikka (kumppanuudet, hankinnat jne.)
- Vastuullisuus
- Uusi Horizon Europe -rahoitusohjelma
- Tutkimusinfrastruktuurit
- Monitieteisen tutkimuksen tukeminen
- Tiedepoliittinen vaikuttaminen ja yhteistyö

Vielä mainos tulevasta:
kansainvälinen RAAAP-kysely



[JOIN INORMS](#)

[HOME](#)

[ABOUT](#)

[INORMS CONGRESS](#)

[ACTIVITIES](#)

[MEMBERSHIP](#)

[CONTACT](#)

The Research Administration as a Profession (RAAAP) Survey – 2019

The Research Administration as a Profession (RAAAP) longitudinal survey, asks questions about your experience as a research manager / research administrator, your most recent role, how you entered the field, your experience of research impact and engagement, and demographics (on your educational background, the country where you work, your age range, and gender).

The second iteration of the RAAAP survey has now closed. We received over 4,000 responses – MANY THANKS!!!

Kansainvälisen INORMS-verkoston tekemä kysely, tulossa keväällä 2022, viimeksi 2019

<https://inorms.net/activities/raaap-taskforce/raaap-survey-2019/>

Our Identity

Research Administration as a Profession (RAAAP)

PURPOSE



Research Administration as a Profession (RAAAP) is an international survey which seeks to identify the key skills, attitudes and behaviors of successful research management and administration (RMA) leaders.



The initial RAAAP survey, held in 2016, was funded by NCURA. It was led by Simon Kerridge (University of Kent, UK) and Stephanie Scott (Columbia University, NY, U.S.) as Co-PIs, and supported by an advisory group.



The RAAAP survey now comprises two main sections. One section of the survey is a streamlined version of the 2016 survey. This section is intended to remain the same longitudinally. The other section of the survey focuses on a specific area of interest, of particular relevance at the time – the focus of this section will change with each iteration of the survey. **This poster focusses on Part A (you as an RMA) and Part B (your background) and not Part C (in the 2019 survey this was on research impact and engagement).**

METHODS



Endorse

In June 2018 the International Network of Research Management Societies (INORMS) endorsed the RAAAP survey as an INORMS initiative and an advisory group was set-up.

Establish

A taskforce was established to update the 2016 Qualtrics survey, test the survey, obtain ethics approvals, identify organizations to connect with, write correspondence, collate and analyze results.

Connect

The survey was circulated to members of research administration/management organizations via their organization.

Promote

The survey was promoted at conferences, workshops and via social media #RAAAP.

PRELIMINARY (DRAFT) RESULTS

4,325 research management and administration professionals responded from over 70 countries.

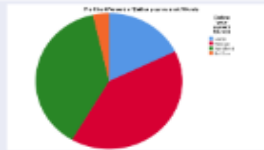
Part A: You as a RMA

Average years people have been employed in the field of research administration.

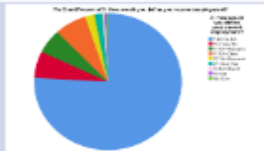
~11



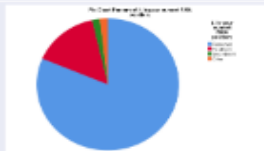
Current role level:
~18% Leaders
~41% Managers
~38% Operational



Employment combination:
~76% Full-Time RMA
~6% Part-Time RMA
~13% Full-Time with RMA
~2% Part-Time with RMA



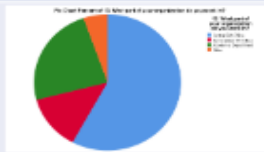
Employment type:
~81% Permanent
~15% Fixed Term



Top five areas RMA's work in:
Proposal Development (pre-award)
Project Support (post-award)
Training & Communication
Policy & Governance
Service Delivery

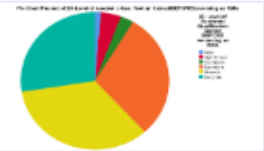


Part of organization:
~58% Central Office
~13% Non-Central Office
~24% Academic Department



Part B: Your background

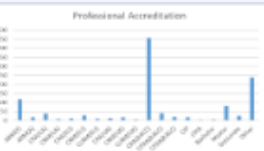
Academic Qualification (before becoming an RMA)
~30% Bachelor's
~24% Master's [yellow]
~28% Doctorate



Academic Qualification (since becoming an RMA)
~3% Bachelor's
~15% Master's [yellow]
~5% Doctorate
~71% no additional qualification



Professional Accreditation
CRA [RACC]
Foundation [ARMS]
Master's [Research Administration]



Skills Development
Communication
Project Management
Collaboration
Diversity
Adaptability... Conflict Resolution



Respondents work in:
~34% - U.S.
~12% - U.K.
~11% - Australia
~8% - Canada

~4% - Germany
~3% - Norway
~3% - Finland
~3% - Japan

Age Range:
The average RMA age is:

~46



CONCLUSION

Members of the RAAAP team are currently undertaking analyses of the data. An overall summary of the analysed data, as well as the datasets will be available from the INORMS website in late 2020 – see: <https://inorms.net/activities/raaap-taskforce>.

RAAAP Scope

RAAAP is the largest worldwide dataset about Research Managers and Administrators.

RAAAP Yourself

The 2016 are available now
2019 data available soon.

Sweet RAAAPer

Map your development needs for the role that you want.

RAAAP It Up

Further Infographics will be created as part of the NCURA funded RAAAPA follow-on project.

We have made some preliminary conclusions based on DRAFT analysis to date.

RAAAP TASKFORCE CORE GROUP

Simon Kerridge, University of Kent, UK
s.r.kerridge@kent.ac.uk @SimonRKerridge 0000-0003-4094-3719

Patrice Ajai-Ajagbe, Pivot Global Education Consulting, UK
patriceaa@hotmail.com

Cindy Kiel, University of California, Davis, CA, U.S.
cmkiel@ucdavis.edu @cmkiel

Jennifer Shambrook, University of Central Florida, FL, U.S.
jennifer.shambrook@ucf.edu @jennyfaye01

Bryony Wakefield, University of Melbourne, Australia
bryony.wakefield@unimelb.edu.au @BryWakefield

Stephanie Scott, Columbia University, NY, U.S.
stephanie.scott@columbia.edu @Steph_F_Scott 0000-0003-0649-9757

Deborah Zomes, Royal Roads University, Canada
deborah.zomes@royalroads.ca @deborah_zomes