

Tiedolla johtamisen strateginen kehittäminen

IR –tekijäverkoston tapaaminen
19.4.2023

Koulutusmateriaali luokitellaan
liikesalaisuudeksi

Copyright © Creatido Oy 2022

JANI LISTENMAA

Creating Insight Driven Organisations

CEO, Founder

CREATIDO

Erityisosaaminen:

- Tiedolla johtamisen kokonaisvaltainen kehittäminen
- Tiedolla johtamisen kypsyysarvioinnit
- Tiedolla johtamisen strategia
- Tiedolla johtamisen toimintamallit
- Tiedolla johtamisen kouluttaminen
- Laajojen projektien johtaminen.



Me olemme ensimmäinen – ja ainoa – toimija, joka keskittyy vain ja ainoastaan tiedolla johtamisen kehittämiseen

Strateginen kehittäminen

Strategisen tiedolla johtamisen palvelukokonaisuuden avulla organisaatio aloittaa matkansa tiedolla ohjautuneeksi organisaatioksi.

Tiedolla johtamisen kypsyysanalyysi

Tiedolla johtamisen strategia

Rakenteet ja toimintamalli

Tarjoamme kokonaisvaltaiset ratkaisut tiedon yhdistämiseksi osaksi toimintaa ja johtamista.

Tiedolla johtamisen toimintamalli

Kokonaisarkkitehtuuri
Mittaristo

Datalähtöinen liiketoiminta

Datalähtöisen liiketoiminnan avulla organisaationne data auttamaan liiketoiminnan tavoitteita.

Datastrategia

Datan hallintamalli

Ratkaisuarkkitehtuuri

Koulutuspalvelut

Tiedolla johtamisen koulutuspalvelujemme avulla organisaationne ymmärrys ja kyvykkyys tiedolla johtamisesta kehittyy.

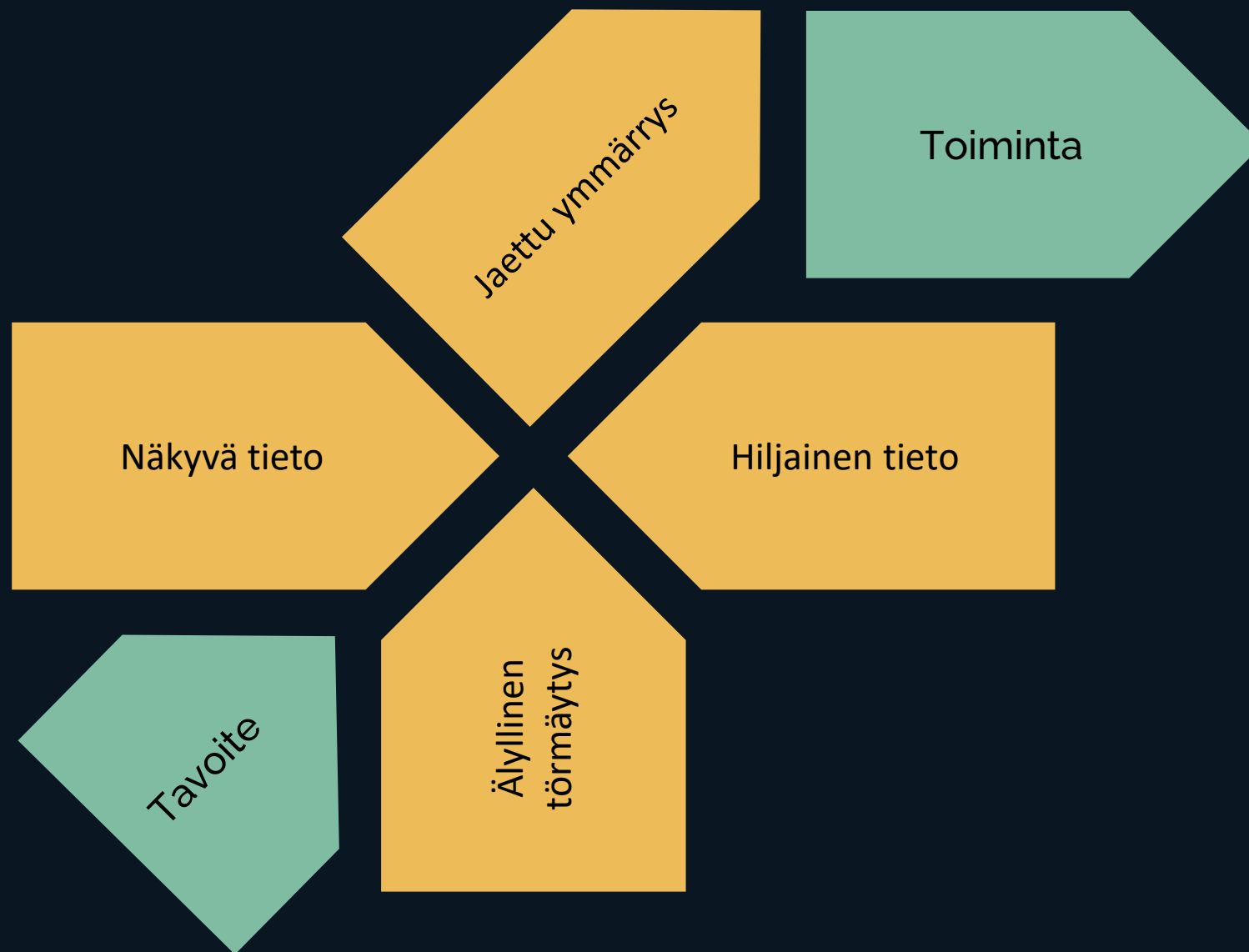
Tiedolla johtamisen koulutukset

Tiedolla johtamisen keynote-puheenvuorot

Tiedolla johtamisen strateginen kehittäminen

Tiedolla johtamisen funktio

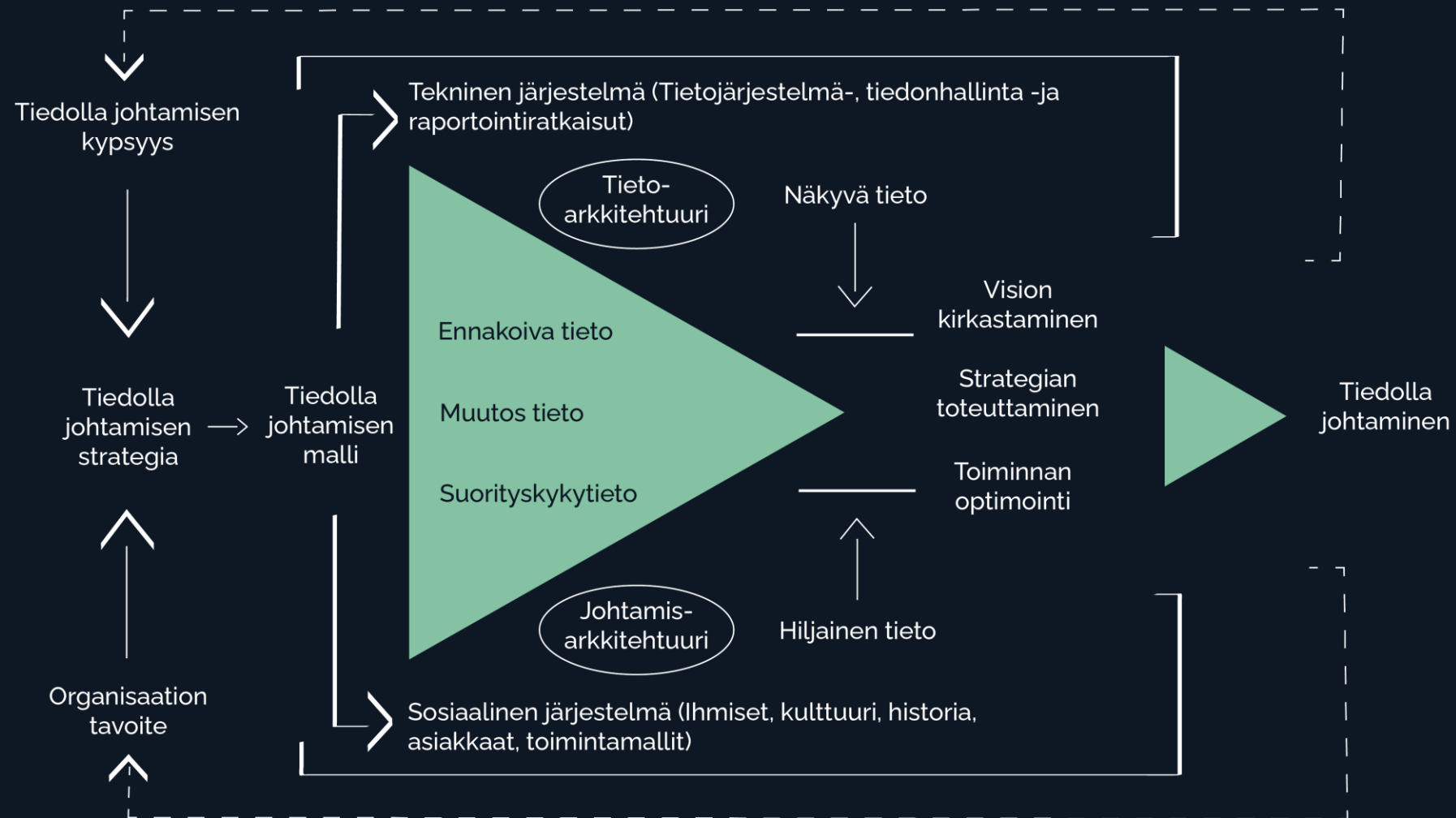
CREATIDO





Tiedon ja johtamisen symbioosi

CREATIDO



TIEDOLLA OHJAUTUVA ORGANISAATIO

SMALL DATA

BIG DATA

ORGANISAATION JOHTAMINEN TIEDOLLA

- LISÄARVO: parempia päätöksiä hallitumpaa, ennakoivampaa ja laadukkaampaa toimintaa ja johtamista sekä lisääntyviä innovaatioita
- KEINO: Strateginen mittaristo, vuorovaikutuksen ja luovuuden tarve korkea tiedon hyödyntämisessä
- TOIMIJA: BI-analyttikko, johto, henkilöstö
- TIEDON LUONNE: Laadullisen ja hiljaisen tiedon merkitys suuri. Tulkinnanvara korkea

+

TIEDON
HYÖDYNTÄMINEN

+

TIEDON
JOHTAMINEN

+

ORGANISAATION
TAVOITE

DATALÄHTÖINEN LIIKETOIMINTA

- LISÄARVO: uudet liiketoimintamahdollisuudet, palvelut, ja tuotteet tai tavat toimia
- KEINO: Toistettava analytiikka (koneoppiminen, tekoäly)
- TOIMIJA: DataScientist, liiketoimintajohto
- TIEDON LUONNE: Eksplisiittisen tiedon määrä suuri. Korkea reliabiliteetti ja validiteetti. Tulkinnanvara vähäinen

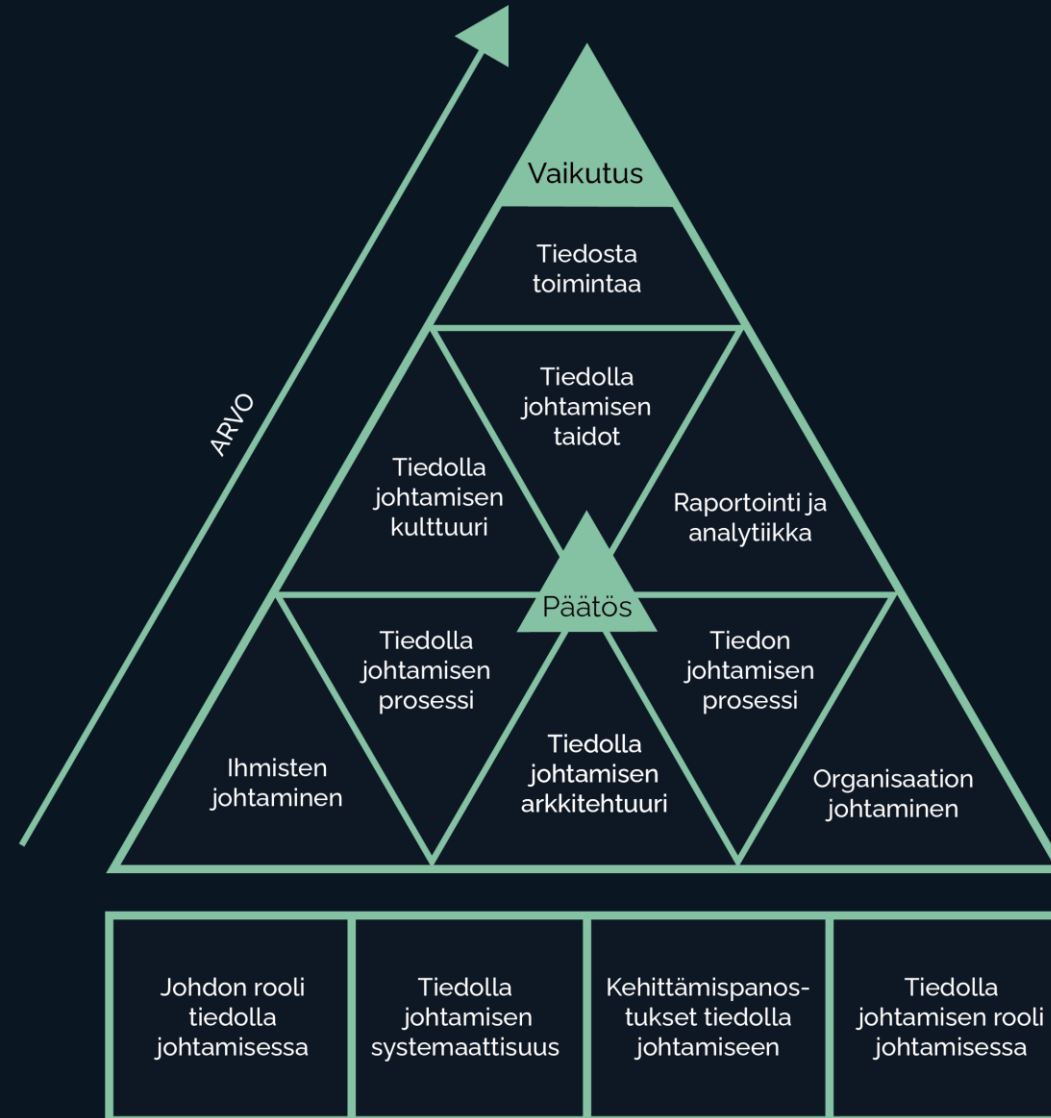
← STRATEGINEN TIEDOLLA JOHTAMINEN →

3 Horisontin tiedolla johtaminen



Tiedolla johdetun organisaation rakennuspalikat

CREATIDO



TIEDOLLA JOHTAMISEN KEHITTÄMISEN ELINKAARI

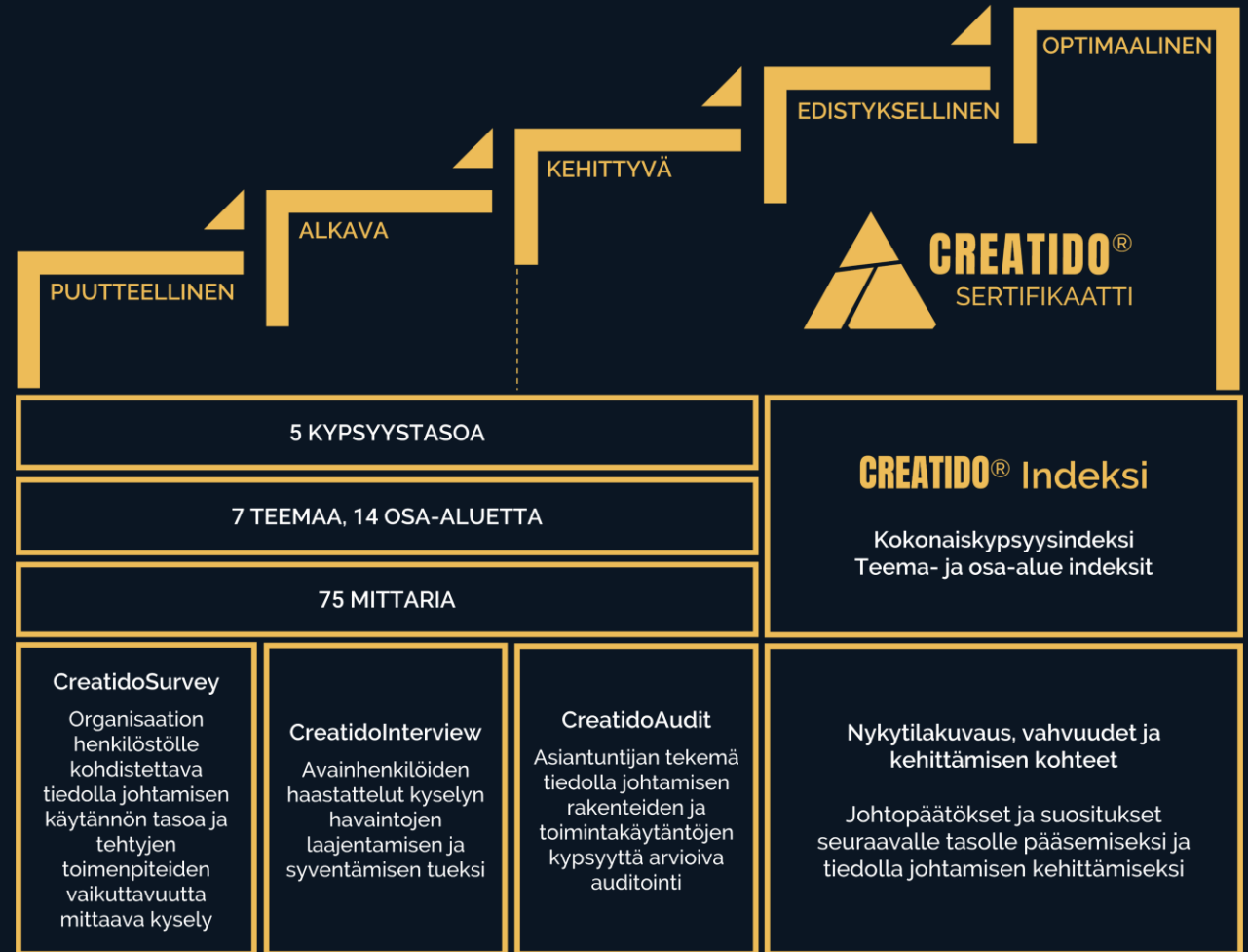


Johda tiedolla johtamista
tiedolla

CREATIDO® Kypsyysanalyysi

CREATIDO® Kypsyysanalyysi koostuu kolmesta keskeisestä toisiaan tukevasta ja täydentävästä osa alueesta:

- **CreatidoSurvey:** Henkilöstölle toteutetaan kysely, jossa selvitetään henkilöstön kokemuksia ja näkemyksiä tiedolla johtamisesta
- **CreatidoInterview:** Avainhenkilöitä haastatellaan kyselyn havaintojen laajentamisen ja syventämisen tueksi
- **CreatidoAudit:** Creatidon asiantuntija toteuttaa tiedolla johtamisen rakenteiden ja toimintakäytäntöjen kypsyyttä arvioivan auditoinnin



Valtionhallinnon tiedolla johtamisen tila



Tiedolla johtamisen tila valtionhallinnossa

— kypsyytaso selvitys

Tiedolla johtamisen nykytilan selvittäminen

Tiedolla johtamisen kypsyysanalyysi

Kypsyysanalyysi on systemaattisen kehittämisen ja muutosjohtamisen työkalu

- Nykytilan kuvaaminen ja kypsyystasoihin pohjautuen kehittämiskohteiden tunnistaminen

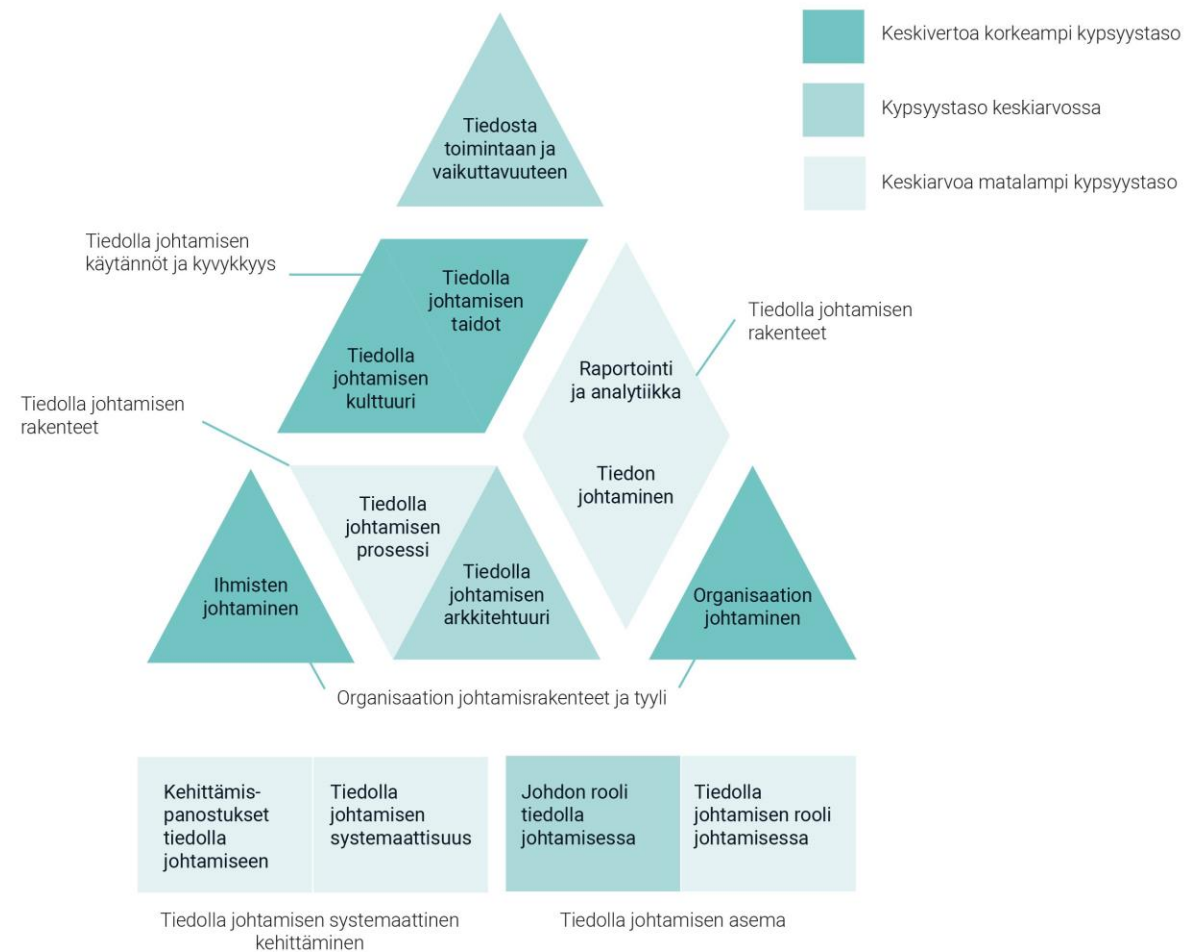
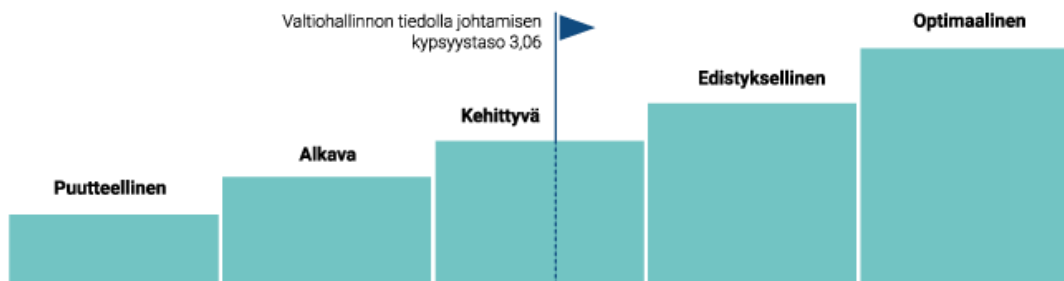
CREATIDO® Kypsyysanalyysi

- Organisaation kokonaisvaltaisen kehittämisen tukeminen (viitekehyksen osa-alueet)
- 5 kypsyystasoa
- Kysely, auditointi ja haastattelut

Selvityksen toteutus

- Otos: 8 organisaatiota neljältä hallinnonalalta (LVM, MMM, OKM ja VM)
- Kysely (676 vastausta): tiedon hyödyntäjien näkemykset tiedolla johtamisesta
- Kaksi työpajaa: tiedolla johtamisen rakenteiden nykytilan jäsentämiseksi sekä tiedolla johtamisen kehityskohteiden tunnistamiseksi

Valtionhallinnon tiedolla johtamisen kypsyystaso



Tiedolla johtamisen nykytila valtiorhallinnossa

Tiedolla johtamisen johtaminen

22,2 % vastaajista tunsi oman organisaationsa tiedolla johtamisen tavoitteet.

Ei yhteistä käsitystä tiedolla johtamisen kokonaisuudesta

Johdon sitoutuminen tiedolla johtamiseen vaihteli organisaatioittain

Tiedon johtamisen rakenteet

19,4 % vastaajista koki analytiikkapalveluiden vastaavan tiedolla johtamisen tarpeisiin

Eri lähteistä tietojen tarkastelu, käyttö ja hyödyntäminen koettiin koko valtiorhallinnossa heikoksi

Tiedon laadussa tunnistettiin haasteita

Tiedolla johtamisen käytännöt

Tiedon hyödyntäminen keskeinen osa toimintaa

Tietotarpeiden systemaattista kartoittamista ei toteuteta

Mittaamisessa tunnistettiin haasteita

18,1 % vastaajista koki vastuualueellaan olevan vakiintuneet käytännöt hiljaisen tiedon jakamiseksi.

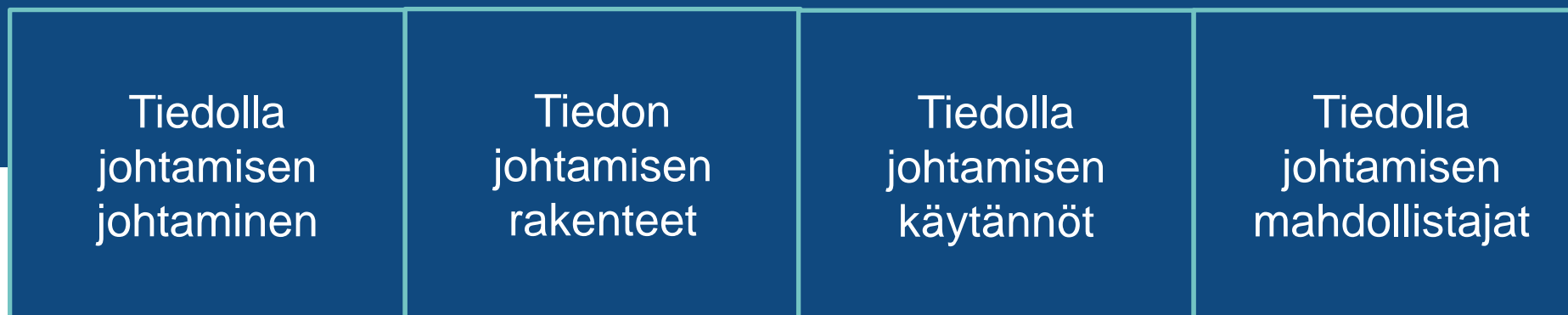
Tiedolla johtamisen mahdollistajat

Ihmisten ja organisaation johtaminen tukee hyvin tiedolla johtamista

Yli puolet tunnistivat yhteisen tahtotilan ja innostuksen hyödyntää tietoa.

Datanlukutaitoja pidettiin hyvätasoisena

Keskeisimmät kehittämiskohteet



Tiedolla johtamisen strategia/kehittämissuunnitelma

Tiedolla johtamisen kokonaiskuvan jäsentäminen ja yhteisen käsityksen ja käsitteistön muodostaminen

Johdon sitoutuminen ja aktiivinen osallistuminen

Tarvelähtöinen raportoinnin kehittäminen

Tietojärjestelmien määrän hallittavuus ja tietojen yhdistelemisen helpottaminen eri järjestelmistä

Tiedon laadun parantaminen

Prosessien ja toimintamallien tunnistaminen ja kuvaaminen sekä olemassa olevien hyvien käytänteiden yleistäminen

Systemaattinen tietotarpeiden kartoittaminen

Tavoitteiden toteutumisen seurannan ja tietoon reagoinnin toimintamallit.

Enemmän keskusteluita tiedon merkityksestä, tuloksista ja toimenpiteistä.

Tiedolla johtamisen kulttuurin tahtotilan ja arvojen määrittäminen.

Tiedolla johtamisen taitojen kehittämissuunnitelma

Tiedolla johtamisen strateginen kehittäminen



Laita tieto töihin | Alma Talent Shop



Jani Listenmaa
050 911 3866
jani.listenmaa@creatido.fi



Selvitys: valtionhallinnon tiedolla johtamisen kulttuuri hyvällä tasolla, rakenteet ja käytännöt kaipaavat kehittämistä - Valtiokonttori

