

# **TAMKin johdon dashboardit**

## **IR-verkoston tapaaminen 17.8.2023**

**Elisa Rantanen, asiantuntija**  
**Laadun ja tiedonhallinta**  
**Tampereen ammattikorkeakoulu**

# Taustaa

- TUNI-tietovarastotyö 2019 →
- TAMKin mittaristotyö alkoi alkuvuodesta 2021, mittaristosta tavoitteena tehdä selkeät raportointikonaisuudet johtamisen eri toimijoille tietovaraston dataa hyödyntäen
- Pyyntö ja ohjaus yksikön johtajalta (johtoryhmän jäsen). Mittaristo hyväksytty johtoryhmässä.
- Toiseen dashboardiin toive osaamisyksiköiden johdosta

# Kehitystyö (erityisesti raportoinnissa)

- Tavoitteena tiedolla johtamisen kehittäminen käyttäen uuden tietovaraston luomia mahdollisuuksia (mm. eri lähteiden yhdistäminen, tiedon saavutettavuus)
- Alkuun tiiviisti sidottu uuteen päätettyyn mittaristoon, kohderyhminä hallitus, johtoryhmä, osaamisyksiköt
- TUNI-yhteistyössä tietovarasto sekä tiedolla johtamisen projektit, varsinaista raportointiprojektia ei ollut
- Resursointi (töiden priorisointi) aina muun työtilanteen mukaan
- Keskusteluja tiettyjen johdon yhteyshenkilöiden kanssa käytiin, vierailut johtoryhmässä ja työpaja

# Haasteet

- Ajankäyttö ja priorisointi juuri tähän dashboard-työhön liittyen
- Erityisesti joidenkin lähdejärjestelmien datan vienti tietovarastoon kestänyt
- Järkevien ratkaisujen löytäminen tiettyihin toteutuksiin
- Datan laatu ja riittävä testaus
- Mittarien määrittelyt ja datan ja lopputuloksen sopeuttaminen toiveisiin nähden
- Henkilöstömuutokset, yhteisen tahtotilan uudelleenmäärittely
- PowerPoint vie voiton PowerBI:stä 🤖
- Saavutettavuus, käyttövaltuudet
- Sitoutuminen ja sitouttaminen

# Parhaat käytännöt

- Tietovarastotyössä selkeä projekti ja vastuunjako, hyvä toimittaja, hyvä projektipäällikkö/arkkitehti (Kiitos Janne!), tiedonkulku ohjausryhmästä eri projekteista (Kiitos Piia!)
- Homma toimii, jos joku muu kuin homman paras ”työrukkanen” on projektipäällikkönä ja on selkeä projekti
- Priorisointi ja keskustelujen vienti maaliin (riittävän laajan osaajajoukon sitouttaminen): Suurimmat toiveet on pystytty toteuttamaan ja niistä saatu kiitosta

# Näkymää hallituksen dashboardista (PowerBI App)



# Otos osaamisyksikön johdon koontinäköymästä

TAMK Osaamisyksiköt

Koontinäyttö ^

Yhteenveto\_AMK

Yhteenveto YAMK

Yhteenveto AOK

Mittaritulokset v

Haku ja valinta teemaraportit v

Opintojen eteneminen teem... v

Opiskelijoiden profiili v

TAS työajan jakauma v

Toteutusten suoritukset ja OJP v

Mittaritulokset yksiköittäin v

Saapumisryhmä

All v

## Yhteenveto AMK-tutintokoulutuksesta

Yksikkö / tutkinto-ohjelma	Valmistuneet kuluva vuosi- 2v)	Valmistuneet (kuluva vuosi- 1v)	Valmistuneet (rullaava 12 kk)	Valmistuneet (vuoden alusta)	Valmistumispo- tentiaali (6 kk)	Valmistumispo- tentiaali (12 kk)	Tavoiteajassa valmistuneet (kuluva vuosi- 1v) %	Tavoiteajassa valmistuneet (vuoden alusta) %	Rahoitusmalli AVOP ka (kuluva vuosi- 2v)	Rahoitusmalli AVOP ka (kuluva vuosi-1)
Liiketalous ja media	408	395	431	231	223	469	60.8 %	48.5 %	5.35	5.43
Pedagogiset ratkaisut ja kulttuuri	38	40	52	36	12	27	32.5 %	77.8 %	4.92	5.01
Rakennettu ympäristö ja biotalous	329	348	365	294	107	313	75.6 %	77.9 %	5.51	5.42
Sosiaali- ja terveysala	520	578	603	311	240	647	84.8 %	82.3 %	5.10	5.21
Teollisuusteknologia	289	316	313	198	155	415	51.3 %	71.2 %	5.24	5.29
<b>Total</b>	<b>1584</b>	<b>1677</b>	<b>1764</b>	<b>1070</b>	<b>737</b>	<b>1871</b>	<b>69.6 %</b>	<b>71.6 %</b>	<b>5.27</b>	<b>5.31</b>

PowerBI App: Yhteenvetonsivut sovitusta mittareista sekä täydentäviä raportteja eri teemoista esim. haku ja valinta, opintojen eteneminen, työajan jakauma, palaute, rahoitusmallimittarit