



*Opinnollistaminen mahdollistaa  
pitkäaikaisen, joustavan ja  
monitahoisen yhteistyön  
opiskelijan kanssa jo ennen  
harjoittelua ja opinnäytetyötä.*



**LISÄTIETOJA**

lehtori Vappu Salo  
Satakunnan  
ammattikorkeakoulu  
Palveluliiketoiminta  
vappu.salo@samk.fi  
+358 44 710 3823

samk



**ReKey**

**Opinnollistamisopas  
toimeksiantajalle**

## Mitä opinnollistamisella tarkoitetaan?

Opinnollistamisella tarkoitetaan opiskelijan erilaisissa oppimisympäristöissä hankkiman osaamisen tunnistamista ja tunnustamista (OPH:n määritelmä).

Työnanantajan näkökulmasta opinnollistaminen tarkoittaa sitä, että työnantaja suo opiskelijalle mahdollisuuden tarttua työyhteisön liiketaloudelliseen kehittämiseen tähtäävään tehtävään. Opinnollistamisen tavoite on kehittää jotakin yrityksen liiketoiminnan osa-alueita ja samalla opiskelijan ammatillista osaamista. Suunnittelun ja toteuttamisen vastuu on opiskelijalla, mutta hän tarvitsee onnistuakseen työyhteisön tuen nimeänyt vastuuhenkilön muodossa.

## Lähtökohta

Opiskelija ottaa yhteyttä yritykseen ja ehdottaa opintojakson tai useamman tavoitteisiin ja opetussuunnitelmaan sopivaa kehittämistehtävää. Hän esittää kehittämissuunnitelman yrityksessä. Työnantaja esittää näkemyksensä suunnitelmasta ja osoittaa opiskelijalle vastuu-/tukihenkilön.

## Kehittämistarpeen tunnistaminen

Opinnollistamissuunnitelmassa tulee näkyä opintojakson mukainen tavoitteellisuus, joka palvelee yrityksen kehittämistarvetta. Suunnitelmassa kuvataan yrityksen kehittämiskohde. Suunnitelmasa opiskelija on analysoinut kehittämissuunnitelmaa eri näkökulmista ja pohtinut oman osaamisensa kehittymistä tukevia mahdollisuuksia yritystä hyödyttävällä tavalla.

## Toteutussuunnittelu

Opiskelijan laatiman suunnitelman tulee sisältää:

- kuvaus yrityksen hyväksymästä kehityskohteesta ja toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi
- yhteenveto työnantajan näkemyksistä
- yhteenveto opettajan näkemyksestä
- yrityksen nimeämä vastuuhenkilö
- vastuuopettaja
- aikataulu, joka laaditaan yrityksen tarpeen pohjalta
- kirjallisuuskatsaus kehittämistehtävää ohjaavasta teoriasta
- näkemys lopputuotoksesta

## Opinnollistaminen

Kun opettaja ja yrityksen nimeämä vastuuhenkilö ovat hyväksyneet opiskelijan suunnitelman, opiskelija voi edetä opinnollistamiseen.

Opinnollistamisesta opiskelija koostaa raportin, jossa hän dokumentoi prosessin etenemisen. Dokumentti sisältää konkreettisen kehitystyön kuvauksen tavoitteineen yrityksen tarpeet huomioiden. Dokumentissa kuvataan teorian merkitys ja sen käyttö tuotosta ohjaavana tekijänä. Lisäksi reflektoidaan oman osaamisen kehittyminen ja kuvataan yritykseltä saatu palaute. Yrityksen nimeämä vastuuhenkilö tukee opiskelijaa tilanteen mukaan päämäärään pääsemiseksi.

## Tuloksen ja tuotoksen esittäminen sekä arviointi

Tuotos esitellään yrityksessä, ja yrityksen vastuuhenkilö antaa lausunnon työstä erillisellä lomakkeella. Opiskelija osoittaa raportissaan, miten yritys jatkossa hyödyntää tuotosta. Yritykseltä saadun lausunnon jälkeen opettaja arvioi prosessin ja tuotoksen opiskelijan laatiman dokumentoinnin pohjalta. Myös väliarviointit ovat mahdollisia.



Korkeakoulutuksen kehittämishanke