

TUPO-verkoston ryhmätyö 14.1.2015 Dipolissa

5 ryhmää käsitteli 2 aihetta

- 1) Mitkä ulkoiset haasteet tai muutosvoimat vaikuttavat omaan työhösi tällä hetkellä?
Entä yliopistosi/korkeakoulusi strategiseen johtamiseen?
- 2) Millaisena näet oman työsi tulevaisuudessa?
Millaiseksi se on muotoutunut vuoteen 2020 mennessä ja mitkä seikat sitä ovat muokanneet?

Yhteenveto molemmista aiheista käydystä keskustelusta:

Muutosvoimat:

- ulkoiset vaikutukset omiin strategioihin, esim. profiloituminen 2017
- ennakoivuutta tarvitaan, mitä tietoja tullaan tarvitsemaan? Esim. okm -> keskusteluyhteys - > uusi neuvottelukausi
- niukentuva perus- ja täydentävä rahoitus
- profiloituminen ja fokusointi, mitä tarkoittaa yksittäisessä yliopistossa?
- johdon tahtotilat vaihtelevat, uusi rehtori vaikuttaa toimintaan, esim. laitosrakenteet uusiksi, strategia
- muutokset tulevat nopeasti, amk:t, alueet, ATT -hankkeeseen reagoiminen
- heikkojen signaalien seuraaminen
- lainsäädännön muutokset, esim. arkistointilaki
- tutkimuslaitosuudistus, ministeriöiden toiminta
- tutkimuksen vaikuttavuusvaade, rahoitus ohjaa
- elinkeinoyhteys, työelämäyhteys
- aito kansainvälisyys, pois pelkästä alueellisuudesta
- pki-yritysten rooli ja kasvu – vaaditaan välittömiä tuloksia
- innovaatiotuotannon tehokkuus
- OA, oikeellinen tieto, metadata
- tutkimuksen arviointi, mitä kirjastot saavat irti tuloksista, yliopistojen vahvuudet
- rahoitusmallit
- Esim. Tampere 3 hanke (yot+amkt) muuttaa toimintaympäristöä

Meidän tehtävämme:

- on olemassa suuri kirjo siitä, minkälaista tukea kk:n johto saa
- suhde hallinnon ja johdon välillä on erilainen eri korkeakouluissa
- keskustelun herättäminen, asioiden tuominen ylimmän johdon agendalle
- kaikki tilanteet on käytettävä hyväksi, hissipuhe
- toimintaympäristön jatkuva seuraaminen

- strategian tekemiseen pitää ottaa koko yhteisö mukaan
- toimielinten kautta asioiden edistäminen
- miten tieto kulkee käytännön työn tekijöille?
- päätösten valmistelu ja niistä tiedottaminen
- tutkimuspoliittinen valmistelu, mitä se tarkoittaa missäkin yhteydessä?
- pyrimme uskottaviksi johdon partnereiksi
- millä tavalla asioita syötetään johdolle?
- miten tieto välittyy? miten tietoa okm:stä? kosketuspinta, uudet yhteistyötavat, vinkkaus muille, yhteiset työtavat, uusi kulttuuri
- kuinka autonomisia olemme organisaatioina?
- organisaatioiden vaikuttaminen rahoittajiin
- hakuprosesseihin vaikuttaminen

Verkoston toiminnassa toivoisin:

- löytäväni vastikumppanit muissa korkeakouluissa
- keskusteluyhteyksien luomista, tiedon kulkua yliopistojen välillä
- saavani vertaistukea, verkostonäkökulma on välttämätön, pois yksin tekemisestä
- hyvien käytäntöjen jakamista
- ammatillisen osaamisen kehittämistä

Vastauksia kysymyksiin, kuten

- Miten hallinnon ja johdon välinen yhteistyö saadaan toimimaan hyvin?
- Miten tutkijat sitoutetaan tavoitteisiin?

Työn muuttuminen:

- rehtorit, vararehtori ja hallitus ottavat enemmän kantaa, voivat työllistää hallintoa
- kansainvälinen yhteistyö korostuu
- henkilökohtaisesti työ ei muutu paljon, samat ohjausvoimat vaikuttaa
- muutos on jatkuvaa, se on nopeutunut