



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Tutkimuksen arviointi 2023

Tutkimuksen arvioinnin asiantuntijaryhmä 20.11.2023

Timo Taskinen



JYU research assessment 2023 (2005-2010-2018-{mid term 2021}-2023 {-mid term 2025?})

- The main goal of the Research Assessment Exercise 2023 at the University of Jyväskylä (JYU) was to
 - identify development activities that would provide substantial added value to the University when pursuing
 - improvement in the quality of
 - the research and
 - doctoral training as well as
 - enhancement of societal impact of research.
- → Direct implementation to the University strategy and Units' action plans starting Autumn 2023



Research assessment 2023 practices

Assessment period: 2018-2022

- Assessment goals, principles and practices agreed during 2021-2022 (Research Council and University board):
- The University requires that the assessment panel follows the principles of [the San Francisco Declaration on Research Assessment \(DORA\)](#), [the Recommendation for the responsible evaluation of a researcher in Finland](#) and [Agreement on reforming research assessment](#) (CoARA) in the Research Assessment Exercise.
 - In practise, this means, among other things, that bibliometrics is only used to support the assessment (not a target as such).
 - Special characteristics of the research fields and disciplinary differences must be considered
 - Research areas or research units **were not compared** between each other
 - **No university rankings** were included in the assessment material nor used during the assessment
- Vice Rector Henrik Kunttu chaired the RA process
- Senior advisor Anne Lyytinen was responsible of coordination of the process, most of the practical work with Development director Pasi Raiskinmäki and Senior advisor Timo Taskinen in the RA Team
 - Research and Innovation Services, Open Science Centre, HR unit, Faculties



Research assessment 2023 schedule

- Background data collection 1-3/2023 to the units
 - Financial and research funding with material on research projects
 - Personnel and researcher data
 - Bibliometrics (JYU Research information system, Scopus, Web of Science, Scival, Dimensions, Overton)
- Self assessment reports 3-4/2023 (Faculties/Departments/Units) with Action plans
- JYU & Assessment unit material collected and provided to the Assessment panel 4/2023
- Panel interviews 5/2023
- Panel report 30.6.2023 – Revised summary with comments 10/2023
- Staff and management discussion on the Panel observations wrt. Action plans 8/2023
- Updated Action plans 11/2023 (Faculties/Departments/Units)
- Final Research assessment report 12/2023
- <https://www.jyu.fi/fi/meista/organisaatio-ja-johtaminen/tiedeneuvosto/tutkimuksen-arviointi-2023>



Research assessment background material @JYU

- Financial, Personnel and Bibliometrics both at JYU and at the Faculty level
- Basic facts about JYU: organisation and management, research profile, strategy and vision
- Impact of the COVID-19 pandemic at JYU
- Doctoral training: General description, practices and results/statistics
- Doctoral school self-evaluation report 2022
- Follow-up practices
- Academic culture
- Recruitment
- Career and mobility
- Research infrastructure
- Funding
- Research collaboration
- Publications
- Societal impact of research



Arviointikohde: JYU Tutkimusympäristönä, (ei tutkimuksen tason arviointia)

1. Tutkimuksen johtaminen
 2. Seuranta
 3. Akateeminen kulttuuri
 4. Rekrytointi
 5. Ura ja liikkuvuus
 6. Tutkimusinfrastruktuuri
 7. Rahoitus
 8. Tutkimusyhteistyö
 9. Julkaisutoiminta
 10. Tutkimuksen yhteiskunnallinen vaikuttavuus
 11. Tohtorikoulutus
- Arvioidut yksiköt
 - Tiedekunnat
 - Kasvatustieteiden tutkimuslaitos
 - Chydenius-instituutti osana tieteenaloja, jotka ovat edustettuina Kokkolassa
 - Arviointitapa
 - Taustamateriaali (JYU yleisesti ja arviointiyksiköittäin: henkilöstö, rahoitus sekä julkaisut)
 - Itsearviointiraportit + toimenpidesuunnitelmat
 - Paneelihaastattelut JYU- ja yksikkötasolla



Panel template for assessment themes with some guiding questions to the Panel, for example

- 3 Research leadership / Tutkimuksen johtaminen
- 3.1 Overall assessment
 - Summarize in brief the panel's observations and assessment.
 - Does the leadership work to support high quality research and renewal?
 - Is the unit currently conducting follow up or evaluating the research environment and research outcomes?
 - Are individual researchers given formal or informal feedback on their performance?
- 3.2 Strengths
- 3.3 Weaknesses
- 3.4 Threats
- 3.5 Recommendations



Panel template with guiding questions to the Panel

12 Societal impact of research / Vaikuttavuus

- **12.1 Overall assessment**
- Does the unit conduct research, which is societally relevant and likely to lead to societal impact?
- Does the unit do public outreach activities and other actions, and are they likely to lead to the desired outcome (including technological transfer)?
- Has the unit established collaboration with non-academic collaboration, which fosters generating of societal impact?
- Given the unit's research profile, has the unit utilized its full potential for societal impact in terms of activities and output?
- See item 2.10 Societal impact of research in the self-assessment report, and bibliometric analysis (Overton) on societal impact.
- **12.2-12.5 Strengths, Weaknesses, Threats, Recommendations**



Tutkimuksen arviointi 2023 – Prosessi ja jatko

- Paneeli toimitti oman raporttinsa kesäkuun lopussa (30.6.2023)
- Yksiköt päivittävät omat tutkimuksen kehittämisen toimintasuunnitelmansa palautteen perusteella
- Keskustelu tutkimuksen arvioinnin huomioista yksiköiden johdon (=dekaanien ja tutkimuksesta vastaavien varadekaanien sekä erillislaitosten johdon) kanssa 25.8.
- Tutkimuksen arvioinnin huomiot yliopistopalveluiden näkökulmasta 28.8. (YOP Jory)
- Tutkimuksen arviointi Laadun ohjausryhmässä 15.9. ja Tiedeneuvostossa 19.9.
- Tärkeimmät kehittämiskohteet yleisesti
 - Yliopiston strategian uudistaminen
 - Tutkimuksen kehittämisohjelma uuden strategian pohjalta, esimerkiksi:
 - Tutkimuksen johtaminen
 - Kansainvälistymisen ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden toimenpiteet
 - Henkilöstösuunnittelu tutkimuksen kannalta mukaan lukien tutkijan uran kehittäminen
 - Tohtorikoulun kehittäminen
 - Yksiköiden suunniteltujen toimenpiteiden priorisointi ja aikataulut 2024-2027



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Tutkimuksen arvioinnin paneelin huomioita ja suosituksia

Paneelin loppuraportti 30.6.2023



Tutkimuksen johtaminen – Research leadership

Paneelin kommentteja

Yleisarvio

- Tutkimuksen johtamista ja sen panosta arvostetaan
- Tutkimukseen liittyvät strategisen päätöksenteon linjat epäselviä

Suosituksat

- Yliopiston, tiedekuntien, laitoksien ja projektien työnjaon selkeyttäminen
- Yleiskustannusten käytön läpinäkyvyys
- Resurssiviisausyhteisö JYU Wisdom hyödyntäminen
- Pitkän aikavälin strateginen suunnittelu: uusien alueiden kehittäminen, alueista luopuminen
- Tutkimusinstituuttien perustaminen valituille tieteenaloille
- Opetuksen ja tutkimuksen tasapaino
- Johtajakoulutuksen jatkaminen
- Osaamisen siirron tuki



Tutkimuksen yhteiskunnallinen vaikuttavuus, Societal impact - Paneelin kommentteja

- Yleisarvio
 - Vahvat ja pitkäaikaiset yhteydet ulkopuolisiin organisaatioihin
 - JYUssa tehtävällä tutkimuksella on potentiaalia vaikuttaa julkisen ja sosiaalipolitiikan aloilla sekä terveyden, urheilun, liike-elämän, tekniikan ja luonnontieteen aloilla
- Suositukset
 1. Vaikuttavuusstrategian päivitys
 2. Henkilöstön tuki ja koulutus
 3. Kumppanuuksien tukeminen julkisten ja yksityisten alojen kanssa
 4. Aikakausi- ja ammattilehdissä julkaisemisen kannustaminen, podcastit ja sosiaalinen media



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Nostoja ja esimerkkejä yksiköiden toimintasuunnitelmista

Kevät 2023



Yksiköiden toimenpiteitä: Kasvatustieteiden ja psykologian tiedekunta

- **Kansainvälisen verkottumisen tuki:** Tuki osallistumiselle konferensseihin, KPTK:ssa vierailevien tutkijoiden verkottaminen, Nuorten tutkijoiden KV-osaamisen nostaminen, KV-rahoitushakemusten lisätuki
- **Akateemisen kulttuurin ja yhteisöllisyyden lisääminen:** Etä- ja lähityön sovittaminen toisiinsa suunnitelmallisemmin, Keskusteluväylien muodostaminen, lisääminen ja tukeminen, ns. pienten tai pirstaleisten hallinnollisten tehtävien järjeistäminen
- **Nuorten tutkijoiden tuki:** Pitkäjänteinen rahoitus (tai toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet) säätiörahoituksen ja yksikön rahoituksen yhdistelmät sekä tuki rahoituksen hakemiselle, työympäristön ja välineiden saatavuus/työtilat,



Toimenpiteitä: Matemaattis-luonnontieteellinen tiedekunta

- **Nuorten tutkijoiden ja erityisesti tulevien ryhmänvetäjien koulutus tehtäviinsä:** Ohjaajan ja tutkimusryhmän vetäjän roolit ja tehtävät (ei esihenkilörooli)
 - Mm. Rahoitus
 - Rekrytointi tutkimushankkeisiin
 - Ohjaus ja projektien johtaminen
- **Akateemisen kulttuurin ja ryhmään/yksikköön perehdyttämisen parantaminen**
 - Yhteiset seminaarit ja kohtaamistilaisuudet
 - Vertaistuki ja mentorointi
 - Vastuullinen tutkimus ja tutkijan arviointi

**Kysymykset /
Kommentit
timo.taskinen@jyu.fi**

[RAEJYU2023](#)