

Sivistys, osaaminen, tiede
ja teknologia ihmisen ja
yhteiskunnan hyväksi

Ehdotus Suomelle: Suomi 100+

SUOMI 100+



SIVISTYS, OSAAMINEN, TIEDE
JA TEKNOLOGIA IHMISEN JA
YHTEISKUNNAN HYVÄKSI

Yli puolelle nuorista
korkeakoulututkinto

Korkeakoulutusta ja asiantuntijuuden
kehittämistä elämän eri tilanteisiin

4 % BKT:sta tutkimus- ja
kehittämistoimintaan: tieteen uutta
luovaa voimaa, kestäväää kasvua,
lisääntyvää hyvinvointia



UUTTA LUOVAT YLIOPISTOT
JA AMMATTIKORKEAKOULUT

Lisää ennakoivuutta ja reagoitokykyä

Vahvat ja kansainvälisesti vetovoimaiset
osaamisen keskittymät

Aktiivisesti mukana maailman
kiinnostavimmissa verkostoissa

Avoimuus, kansainvälisyys ja globaali vastuu

Vahva TKI-toiminta ja monimuotoinen
korkeakoulutus yhteiskunnan ja
elinkeinorakenteen muutosvoimina

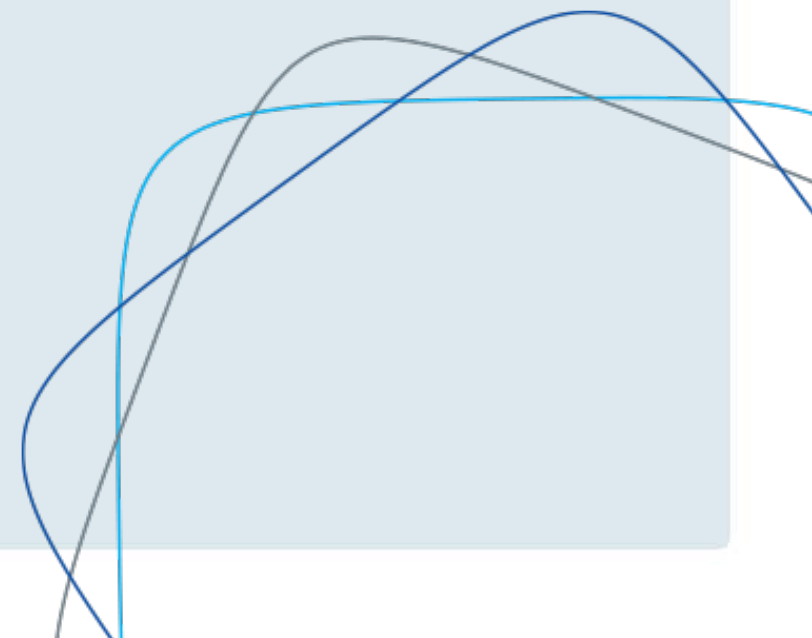
Maailman osaavin työvoima kilpailuetuna
ja hyvinvoinnin rakentajana

Eettisyys ja yhteiskuntavastuu



MAHDOLLISTAVA OHJAUS,
RESURSSIT JA RAKENTEET

Luovuutta, dynamiikkaa ja
toimintamahdollisuuksia!



Osallistavat työmuodot

Verkkokonsultaatiot Työpajat

Korkeakoulujen henkilöstö ja opiskelijat, sidosryhmät

Mahdollistava ohjaus, resurssit ja rakenteet – ryhmä

- YO AMK rahoitusmallit ja ohjaus
- SA:n rahoitus ja ohjaus

Avoimuus, joustavuus ja jatkuva oppiminen – ryhmä

- Joustavat opintopolut ja jatkuvan oppimisen rakenteet
- Avoin toimintatapa koulutuksessa ja tutkimuksessa

Digitalisaatio ja tekoäly korkeakoulujen muutoksen tukena – ryhmä

- Kansalliset palvelut ja tulevaisuuden digitaalinen korkeakoulu

Hyvinvoivat korkeakoulu yhteisöt – ryhmä

- Henkilöstö- ja opiskelija-hyvinvointi laaja-alaisesti

Kansainvälisyys

Vision toimeenpanon johtoryhmä

Unifi | Arene | opiskelijat | henkilöstö | Suomen Akatemia | Opetushallitus | opetus- ja kulttuuriministeriö

Virkamiestyöryhmä

Teemakeskustelujen yhteenveto: Avoimuus, joustavuus ja jatkuva oppiminen

Keskeiset kehittämistarpeet

- Tutkintolähtöisen tarjonnan ja toiminnan muuttaminen
- Opintoihin hakeutuminen ja opinto-oikeudet erilaisiin opintoihin
- Akateemisen muutoksen johtaminen
- Tutkintorakenteiden joustavuus– kansainvälisen liikkuvuuden ja yhteistyön edistäminen
- Avoimen yliopiston ja avoimen ammattikorkeakoulun rooli ja tehtävä
- HOT, hankitun osaamisen tunnustaminen

Kehittämishjelmalla edistettävät asiat

- Yhteinen alusta opintotarjonnalle – avoimelle korkeakoululle

Tavoitteita ja yhteistyötä tukevat ohjauksen ja rahoituksen muodot?

- Ohjauksen ja rahoituksen tulisi mahdollistaa opintojen tuottaminen yhteisöllisesti

Teemakeskustelujen yhteenveto teemassa Tutkimus- ja innovaationeuvoston vision ja Ehdotus Suomelle -vision yhtymäkohdat (1/2)

Keskeiset kehittämistarpeet

- Tarvitaan enemmän, parempaa ja vaikuttavampaa tutkimusta yhteiskunnan erilaisiin tarpeisiin. Edellyttää niin julkisia kuin yksityisiäkin investointeja, niin kotimaisia kuin ulkomaisiaakin.
- yritysten muutoskyvyn ja -halukkuuden tukeminen; uudentyyppiset liiketoimintamahdollisuudet ja -mallit (tekoäly, data, terveysala ja biotalous). Ei vain inkrementaalisia innovaatioita!
- Ekosysteemien luominen ja kehittäminen, ja niitä tukevat – toimijoita kokoavat ohjelmat ja instrumentit
- Jo seuraavan hallituksen tartuttava 4% -tavoitteeseen

Teemakeskustelujen yhteenveto teemassa Tutkimus- ja innovaationeuvoston vision ja Ehdotus Suomelle -vision yhtymäkohdat (2/2)

Kehittämishjelmalla edistettävät asiat

- Sektoreiden välinen yhteistyö (ministeriöt, tki-rahoittajat ja tki-toimijat), yhteinen toiminta keskeistä, ei uusi laatikko (oikeushenkilö)
- Akateemisen osaamisen hyödyntäminen yrityksissä; asennemuutos, luottamus ja yhteistyö ylipäätään

Tavoitteita ja yhteistyötä tukevat ohjauksen ja rahoituksen muodot?

- rahoitusmalleihin
 - yhteistyötä ja uudistumista kannustavat elementit
 - eteenpäin katsovuus
 - laatu

Teemakeskustelujen yhteenveto teemassa

Digitalisaation ja tekoälyn hyödyntäminen korkeakoulun muutosvoimana

Keskeiset kehittämistarpeet

- **Määriteltävä se, mitä tehdään valtakunnallisesti, mikä jää korkeakoulujen vastuulle.** Tunnistettava myös käynnissä olevat kehittämishankkeet (esim. start-up -vetoiset hankkeet).
- **Analytiikka ja osaamistarpeiden ennakointi:** ennakointidatan muodostamisessa katsottava myös korkeakoulun ulkopuolelle, yhteiskuntaan ja koulutusjärjestelmän eri tasoille.
- **Avoimuus.** Tässä yhteydessä huomioiden myös tietoturva, kyberturvallisuus ja tietosuoja.
- **Ennakointi korkeakoulun sisäistä dataa laajemmalla datalla.** Mitä osaamista tarvitaan – mitä sisältöjä koulutetaan. Osaamistarpeiden kuvaaminen, mitä digitalisaatio, uusi toimintamalli edellyttää, henkilöstön osaamisen kehittämistarpeet. Kaikkien toiminnan osa-alueiden tarkastelu.

Kehittämishjelmalla edistettävät asiat

- **Edellä mainitut asiat osaksi oppivaksi prosessiksi rakennettavaa kehittämishjelmaa.** Kehittämistyön on käynnistyttävä heti, toimenpiteitä on iteroitava matkan varrella.
- Ensimmäisessä vaiheessa käynnistyvässä kehittämistyössä valittava toimintaa konkretisoivat kohderyhmät– nuoret mukaan kehittämistyöhön, kansainväliset keskeiset kumppanit/edelläkävijät, opettajat, tutkijat
- Kilpailuedun luominen – korkeakoulut etunojassa kehittämässä uutta toimintamallia ja uusia välineitä

Tavoitteita ja yhteistyötä tukevat ohjauksen ja rahoituksen muodot?

Teemakeskustelujen yhteenvedo teemassa Hyvinvoiva korkeakoulu yhteisö

Visio nousee tai kaatuu tämän osion mukana!

Keskeiset kehittämistarpeet

- yhteisöllinen johtaminen, osallistaminen, kollega-/alaistaidot, riittävä viestintä, luottamus ja avoimuus
- olemassa olevan osaamisen, asiantuntijuuden ja innostuksen täysimääräinen hyödyntäminen (ihmissuhdetaidot, aito kuuntelu, palaute)

Kehittämishjelmalla edistettävät asiat

- johtaminen on ammatti, jossa voi kehittyä. Johtamisosaamisen vahvistaminen, hyödynnetään olemassa olevaa johtamistutkimusta/-koulutusta, benchmarking
- urapolkujärjestelmät koko henkilöstölle, kv-liikkuvuus ja sektoreiden välillä,
- kansainväliset toimijat korkeakoulussa muuttavat koko yhteisöä (johdonmukainen koulutus; kulttuuri, kieli, huippu houkuttaa kaltaisiaan)
- Tavoitteita ja yhteistyötä tukevat ohjauksen ja rahoituksen muodot?

10 syytä innostua töissä

- 1** Aikaansaamisen tunne ja ylpeys saavutuksista
- 2** Hyvä johtaminen
- 3** Hyvät suhteet työtovereihin
- 4** Autonomia ja hallinnan tunne
- 5** Arvostava ilmapiiri

- 6** Työn merkityksellisyys
- 7** Työn ja muun elämän tasapaino
- 8** Mahdollisuus käyttää vahvuuksiaan
- 9** Uusien taitojen oppiminen
- 10** Oikeudenmukainen palkitseminen

Osallistavat työmuodot

Verkkokonsultaatiot Työpajat

Korkeakoulujen henkilöstö ja opiskelijat, sidosryhmät

Mahdollistava ohjaus,
resurssit ja rakenteet –
ryhmä

- YO AMK rahoitusmallit ja ohjaus
- SA:n rahoitus ja ohjaus

Avoimuus, joustavuus ja
jatkuva oppiminen –
ryhmä

- Joustavat opintopolut ja jatkuvan oppimisen rakenteet
- Avoin toimintatapa koulutuksessa ja tutkimuksessa

Digitalisaatio ja tekoäly
korkeakoulujen
muutoksen tukena –
ryhmä

- Kansalliset palvelut ja tulevaisuuden digitaalinen korkeakoulu

Hyvinvoivat
korkeakouluyhteisöt –
ryhmä

- Henkilöstö- ja opiskelija-hyvinvointi laaja-alaisesti

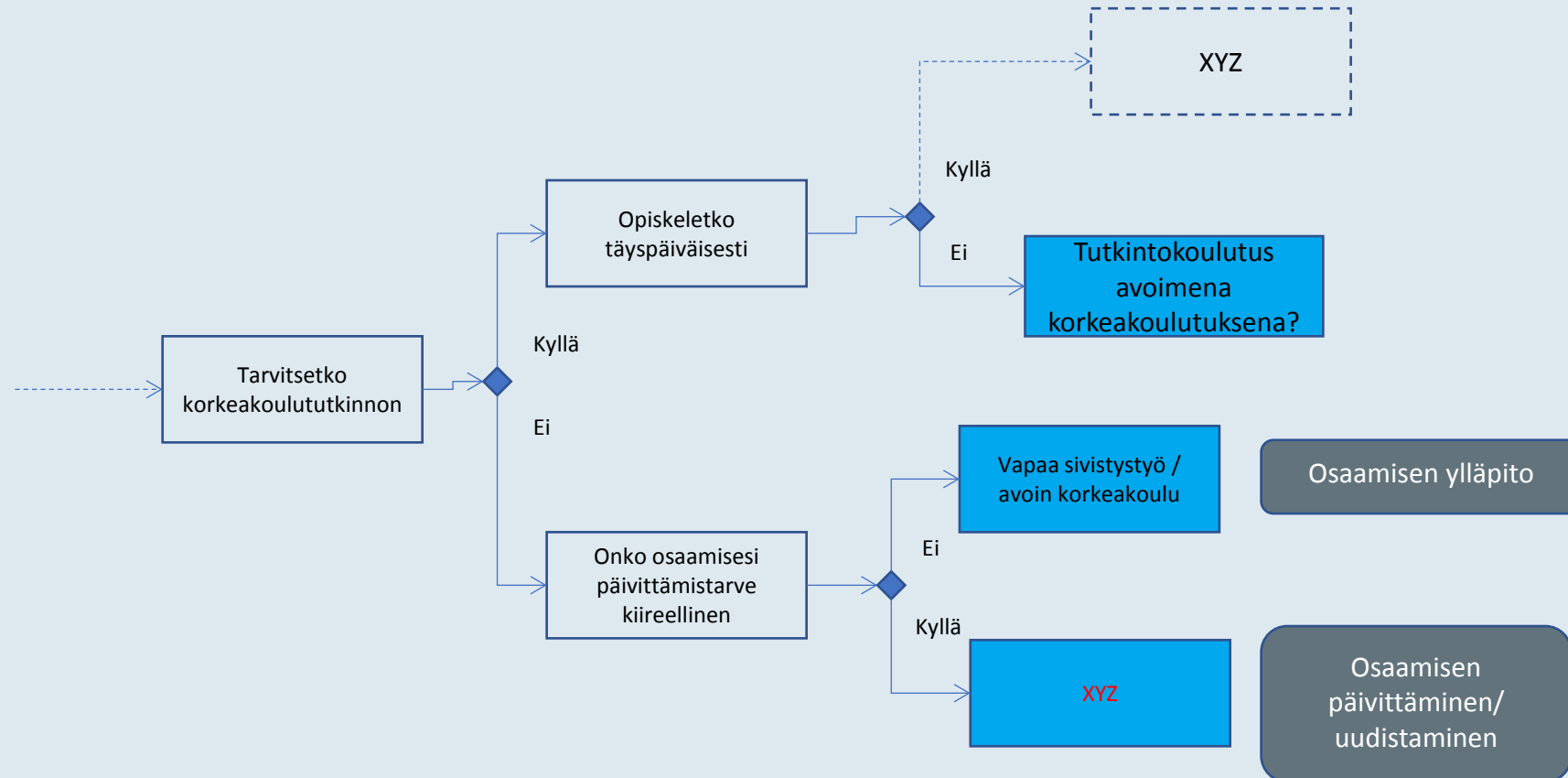
Kansain-
välisyys

Vision toimeenpanon johtoryhmä

Unifi | Arene | opiskelijat | henkilöstö | Suomen Akatemia | Opetushallitus | opetus- ja kulttuuriministeriö

Virkamiestyöryhmä

Mitä * Kenelle * Miten



- Millaisilla kannusteilla tuemme korkeakoulujen erilaistumista ja yksilöllisempiin / eri asiakasryhmien tarpeisiin vastaamista?

Onko meillä valmis jatkuvan oppimisen prosessi Sinulle?



Kiitos