

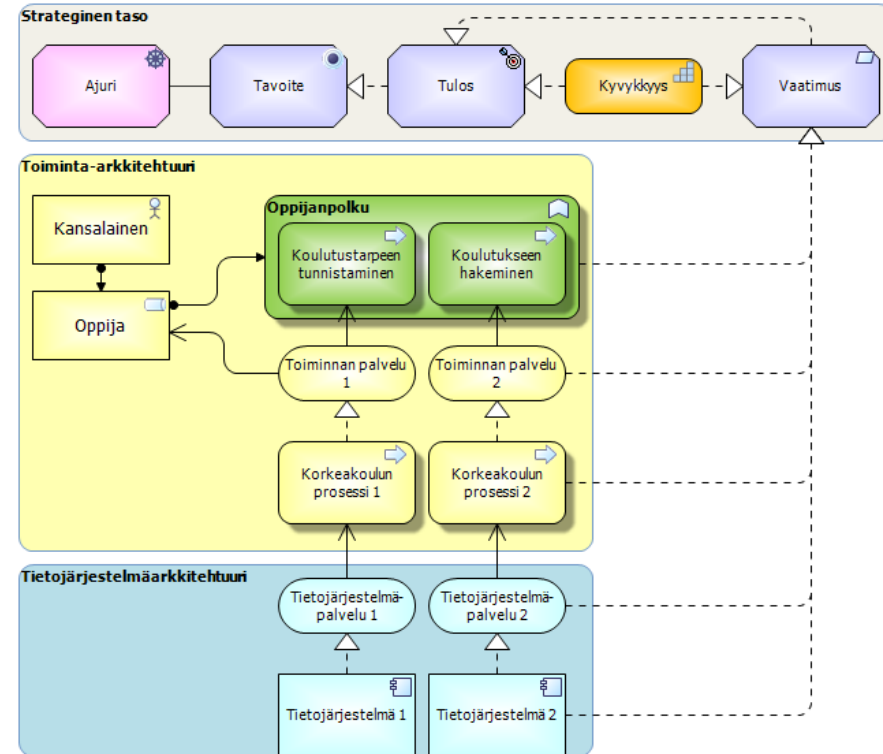
OPI-viitearkkitehtuurityön eteneminen

Synergiaryhmän kokous huhtikuu 2019
Lara Anastasiou & Ari Rouvari, CSC – Tieteen tietotekniikan keskus Oy



Kevät lähestyy, missä mennään?

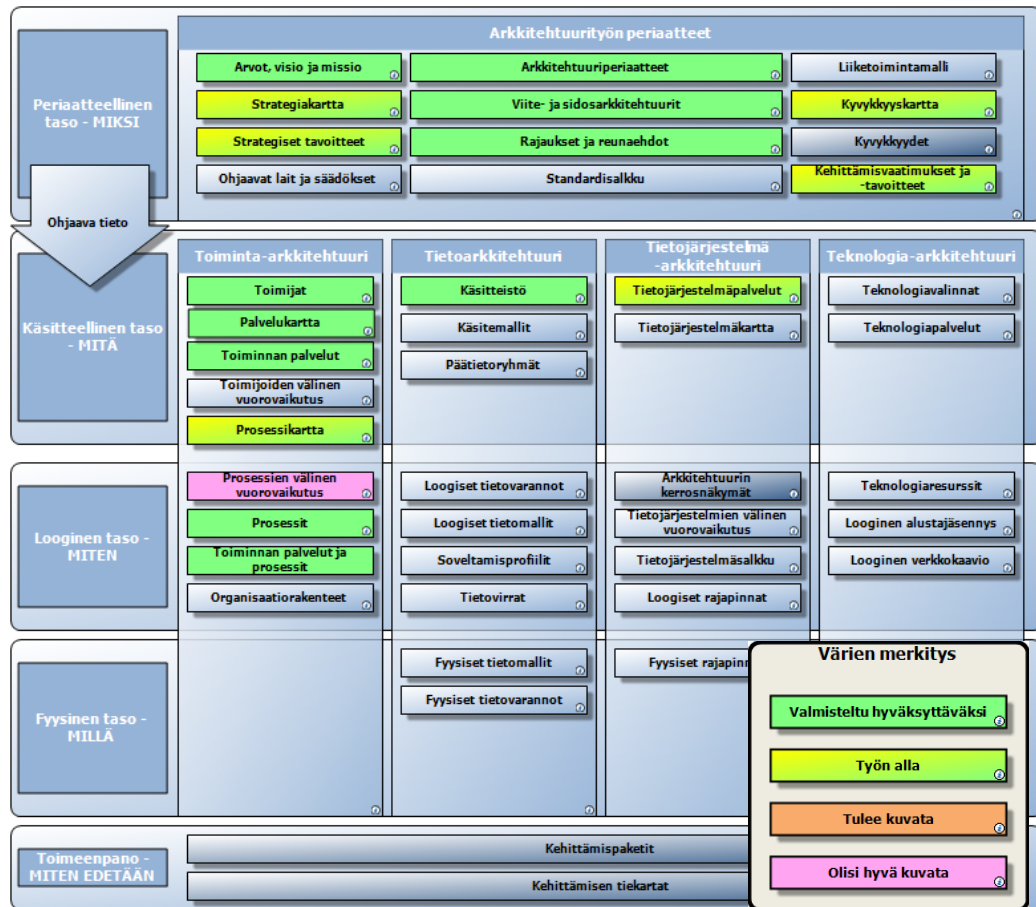
- Viime aikoina työstyetty aktiivisesti strategista tasoa ja tietojärjestelmäpalveluita
- Tarkennuksia muihin alueisiin tarpeen mukaan
- Viestintämateriaalien työstäminen
- Seuraavien päivitystarpeiden kartoittaminen



Arkkitehtuuripäivityksen eteneminen suhteessa JHS 179 viitekehykseen

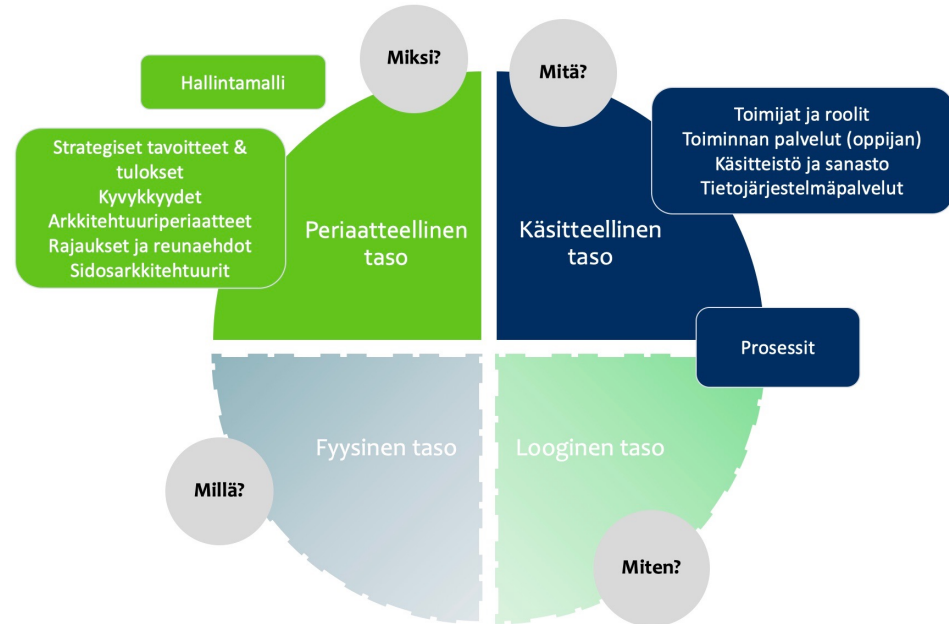
Kokonaisuudet

- Hallintamalli
- Strateginen taso: ajurit, tulokset, kyvykkyudet
- Arkkitehtuuriperiaatteet
- Toimijat ja roolit
- Oppijan prosessit (oppijan polku)
- Oppijan käyttämät toiminnan palvelut
- Palveluita tuottavat (kk) prosessit
- Tietojärjestelmäpalvelut



Arkkitehtuurityön periaatteet

- Strateginen taso
 - Ajurit
 - Strategiset tulokset
 - Kyvykkyydet
 - <https://wiki.eduuni.fi/x/bAuCBO>
- Arkkitehtuuriperiaatteet
- Rajaukset ja reunaehdot
- Sidosarkkitehtuurit
- <https://wiki.eduuni.fi/x/ooD6B>



Strateginen taso

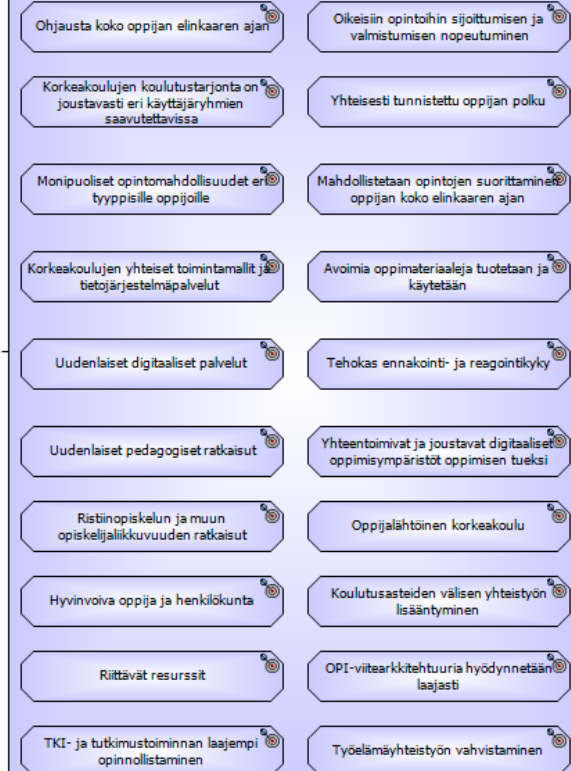
Tunnistettuja ajureita

- Jatkuva oppiminen
- Yhteiskunnan ja työmarkkinoiden osaamisen muuttuvat tarpeet
- Korkeakoulutuksen kansainvälistyminen
- Digitalisaatio (uudet toimintamallit)
- OmaData
- Aika- ja paikkariippumattomuuden tarve
- Yhteiskunnallinen eriarvoistuminen
- Kilpailu vähenevistä resursseista
- Opiskelija- ja opettajaliikkuvuuden lisääntyminen (kansallinen)
- Ilmastonmuutos

Visio 2030 - tavoitteet



Keskeiset strategiset tulokset



Tarvittavat kyvykkyydet



Tuloksista johdetut kyvykkyydet alustavasti ryhmiteltyinä



Esimerkki tuloksien ja kyvykkyyksien kiinnittymisestä kansallisiin tavoitteisiin

Visio 2030 strategiset tavoitteet

4. Korkeakoulut Suomen parhaiksi työpaikoiksi

Korkeakoulujen muutosjohtamisen ja henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi käynnistetään kansainvälisessä yhteistyössä korkeakoulujohtamisen ohjelma

Henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisen ja johtamisen tietopohjaa vahvistetaan



Kehittämisohjelma
Korkeakoulut Suomen
parhaiksi työpaikoiksi

Tiedolla johtaminen –kyvykkyyden kuvaus:

Osaaminen ja henkilöstö: Kyky hyödyntää kerättyä ja analysoitua dataa kaikilla johtamisen eri osaalueilla

Toimintamallit ja prosessit: Tiedolla johtamisen prosessit

Tieto ja tietojärjestelmät: analyysi-, raportointi-, ennuste- ja mittarijärjestelmät

Strategiset tulokset

Hyvinvoiva oppija ja henkilökunta

Riittävät resurssit

Kyvykkyydet

Henkilöjohtaminen

Toiminnanohjaus

Tiedolla johtaminen

Analytiikka

Vaatimukset

Henkilökunnan työhyvinvoinnin varmistaminen

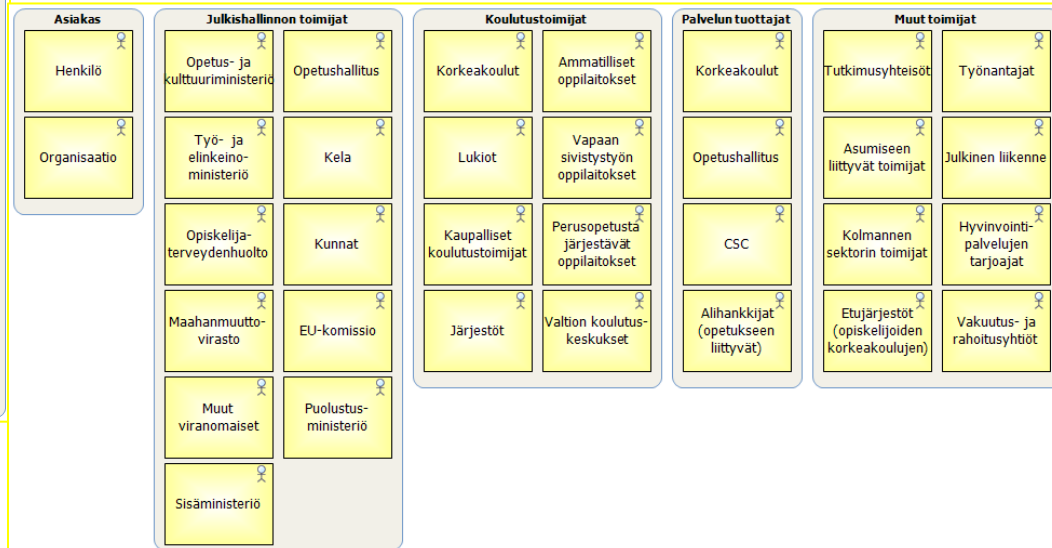
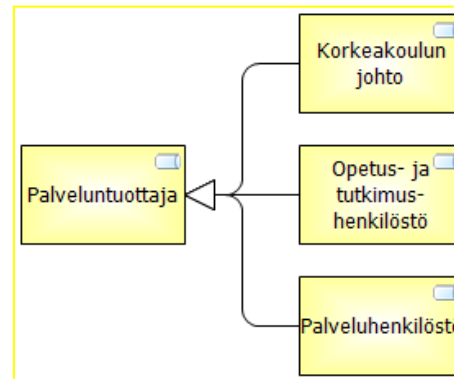
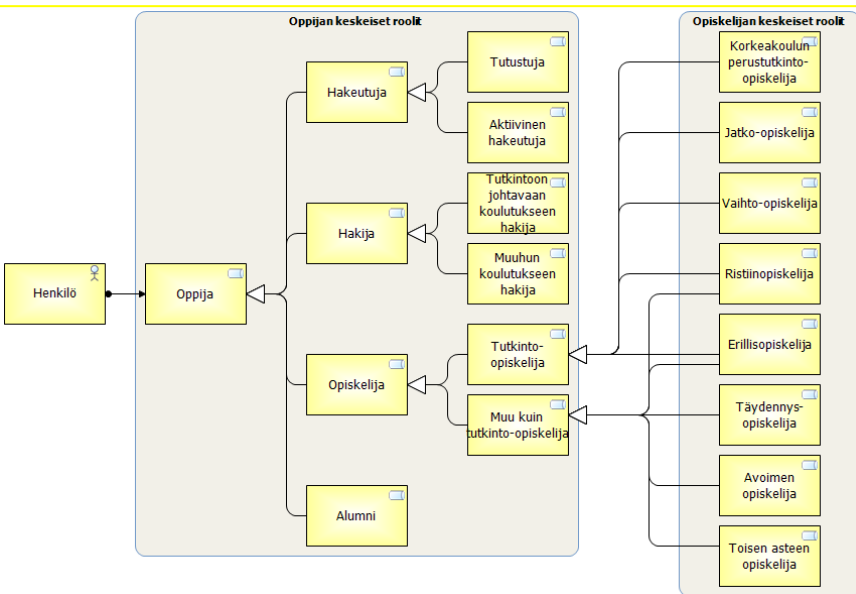
Ulkoisen rahoituksen hankkiminen

Henkilöstön ajankäytön kysely/selvitys

Opiskelijan hyvinvoinnin ohjaus ja tuki

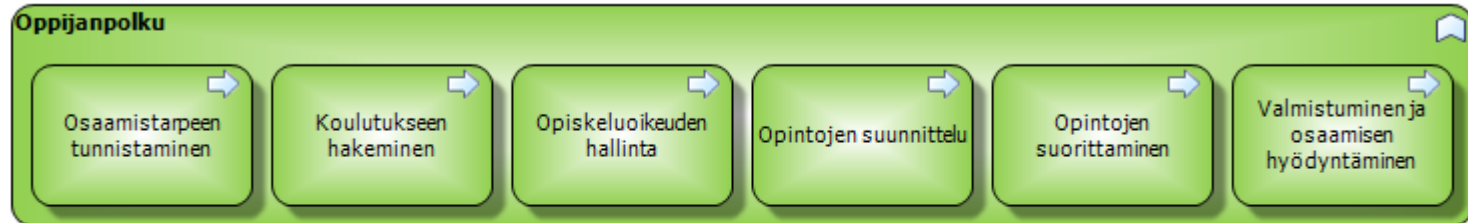
Hyvin johdetut prosessit ja arvoketjut

Toimijat ja roolit

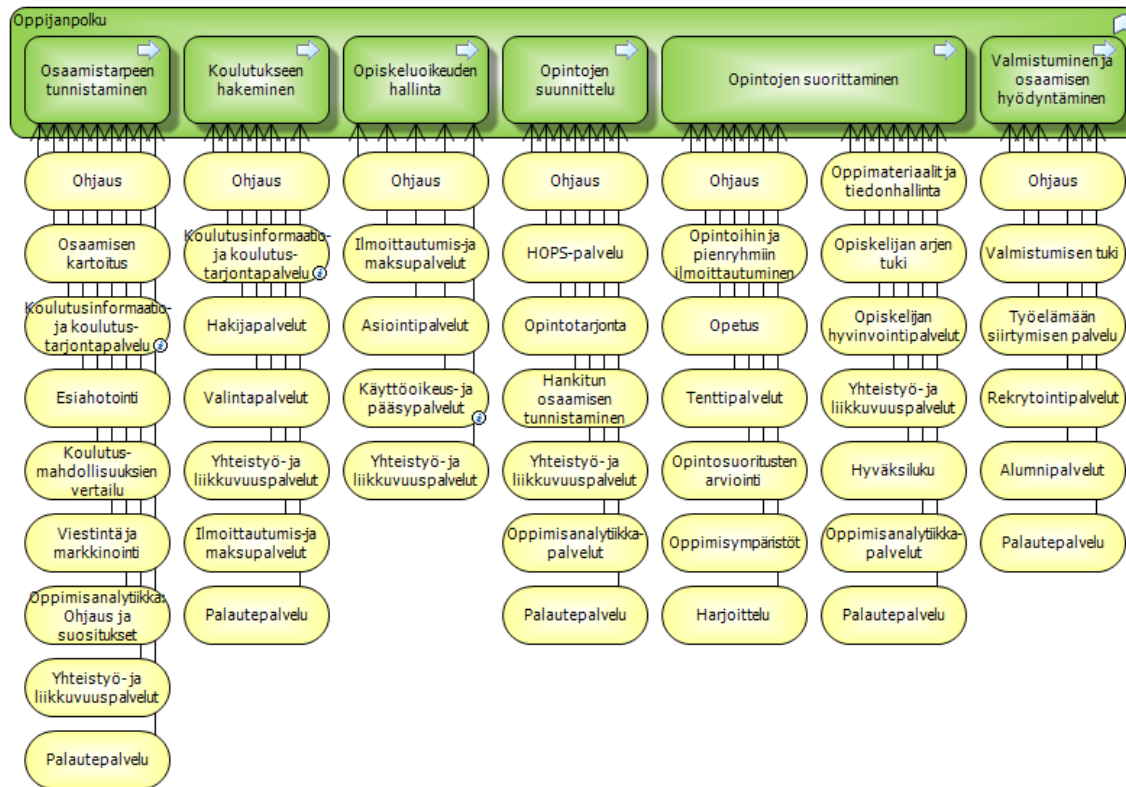


Oppijan polku (oppijan prosessit)

- Oppijan polun “pääaskeleet” ja kuvaus
- Pääprosessit jokaisella askeleella ja prosessin kuvaus
- Aliprocessit ja prosessin kuvaus, kuvaus mahdollisista karikoista

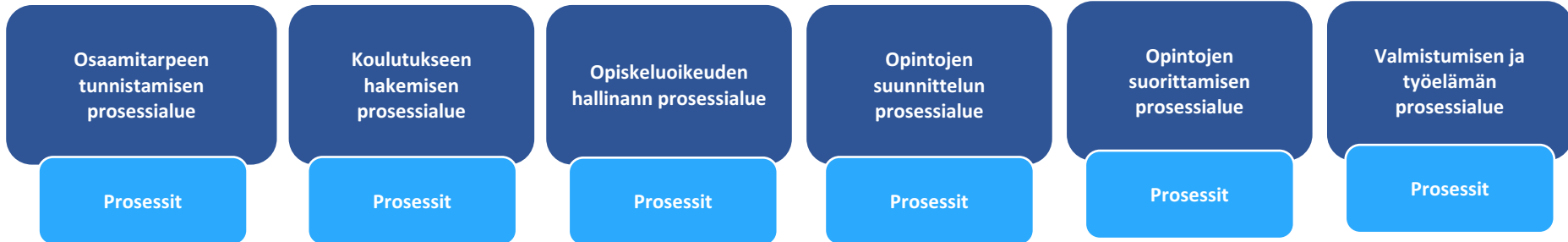


Oppijan käyttämät palvelut



Palveluita tuottavat (korkeakoulun) prosessit

- Oppijan askeleita vastaavat prosessialueet
- Prosessit tunnistettu jokaista tunnistettua palvelua kohden, prosessit nimetty ja kuvattu
 - Aliprosessit joiltakin osin
- Toimijat liitetty prosesseihin
- <https://wiki.eduuni.fi/x/4ASCBO>



Tietojärjestelmäpalvelut

- Tietojärjestelmäpalveluita työstetään iskuryhmän parissa vielä aktiivisesti
- Tietojärjestelmäpalvelut tunnistetaan käsitteellisesti melko ylätasolla
- Lisäksi tunnistettu moniin prosesseihin liittyviä tietojärjestelmäpalveluita ja nimetty jotakin kansallisesti käytössä olevia tietojärjestelmiä esim. Tunnistautuminen → HAKA

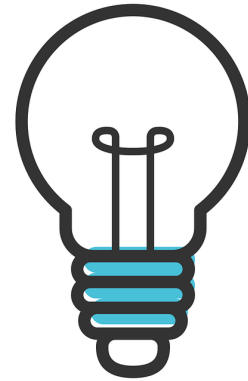
Makupaloja visualisoinneista: Oppijan polku syklinä

- Päivityksessä OPI-viitearkkitehtuurin sisältämät prosessit ja palvelut on kuvattu oppijan polun kautta.
- Jokaiseen alueeseen kuuluu
 - Oppijan prosessit
 - Oppijan käyttämät palvelut
 - Palveluita tuottavat korkeakoulun prosessit



Viitearkkitehtuurityöhön vaikuttaminen

- Avattu sivu, jonka kautta korkeakoulut voivat jättää ideoita, ajatuksia ja muuta palautetta työn tueksi
 - <https://wiki.eduuni.fi/x/oYGsBQ>
 - Tieto lähetetty saatteen kera sidosryhmille sähköpostitse 26.3.
 - Sivua ja materiaalia voi jakaa vapaasti sekä kannustaa omia kollegoja tutustumaan materiaaliin




Päivitys on jatkuva prosessi – mitä seuraavaksi?

- **Keskustelu**

- Mitä osioita OPI-viitearkkitehtuurista pitäisi seuraavaksi päivittää tai lisätä kokonaisuuteen?
- Kaipaako joku jo päivitetty kokonaisuus erityistä täsmennystä?

- Kirjatkaa ajatuksenne Tricider-

keskustelualustalle: <http://tinyurl.com/y2d5u94z>

- Seuraavaksi: Käykää läpi muiden kirjaamat ideat. Merkitkää tähti  (ja halutessanne kommentti) mielestänne akuuteimpiin ja tärkeimpiin päivitysideoihin.

Viitearkkitehtuurityön eteneminen

Seuraavat askeleet

- Tietojärjestelmäpalvelut
- Korkeakoulujen näkemysten kerääminen
- Jatkokehitystarpeiden kirjaaminen
- Materiaalien kokoaminen
 - Excel-dokumentti, arkkitehtuuripankki
- Viestintämateriaalin työstäminen

Tulevat tapahtumat

- **Iskuryhmä:** Lähitapaaminen huomenna
- **KOOTuki 14.5.**
- **Kevätseminaari 21.–22.5.**

Viitearkkitehtuuripäivityksen aikataulutus

