

KULTTUURINEN PÄÄOMA

OMAN PAIKAN LÖYTÄMINEN TYÖMARKKINOILLA & AKTIIVISUUS ERILAISSA TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ

kulttuurisesti arvostettua tietoa, kykyjä ja käyttäytymistä muodostuu myös koulutuksen ulkopuolella (esim. harjoittelut, järjestötyö, vapaa-ajan toiminta) Käytöskoodi ja sen vaihtelu

Vähäinen pääoma

eri organisaatioita koskevan kulttuurisen ymmärryksen puutteena
sensitiivisyyden puutteena kulttuurisissa konteksteissa
työnantajien lähestymisen kokeminen vaikeaksi
vaikeuksina esitellä itseä asiantuntevasti
vaikeutena vaihtaa omaa käytöskoodia eri tilanteissa

KEHITTÄMINEN

Tunnistaa itselle sopivia työrooleja ja organisaatioita
Jäsentää erilaisiin töihin vaadittavia taitoja, ominaisuuksia ja toimintatapoja
Tunnistaa työnantajien arvostuksia
Opetella kertomaan omista saavutuksista erilaisissa tilanteissa
Kehittää taitoja tuoda itseään esille kiinnostavalla työelämän sektorilla
Olla aktiivinen koulutuksen ulkopuolisissa vapaa-ajan toiminnoissa ja tunnistaa niissä opittua

Penttinen, L. (2020) pohjautuen Tomlinson (2017)