

Työpaja 16.3. - yhteenveto ryhmätöistä

1 Hyödyt tutkijalle

Ryhmätyön purku (fläppi):

a) Tunnistettavuus

- nimikaimat, nimenmuutos, kirjoitusasut, organisaatiomuutos
- omien meriittien tunnistaminen/näkyvyys
- tutkijastatus
 - jokaisella "oikealla" tutkijalla on ORCID
- organisaatioriippumattomuus

b) Automatisointi

- Ei tarvitse enää syöttää (CRIS, rahoittaja, CV:t)
- tulevaisuudessa ilmoitetaan vain ORCID
 - tiedot siirtyvät automaattisesti
 - muut tunnisteet (ResearcherID)
 - oma organisaatio käyttää jo

Tunnistettavuuteen ja automatisointiin liittyvät hyödyt

Organisaatioriippumattomuus

1. tutkijastatus – oikealla tutkijalla on ORCID
 - a. hyödyt välittömiä vai tulevaisuudessa
 - b. vanhoihin julkaisuihin ei pysty ORCIDia liittämään
 - c. osittain tulevaisuudessa, osittain välittömiä
 - d. jos on luonut muita tunnisteita, mitä sitten
 - e. oma organisaatio käyttää jo
 - i. linkit organisaatioiden sivuille, miten tuetaan

2 Käyttöohjeet tutkijalle

Ryhmätyön purku (fläppi):

Käyttöohjeet:

a) Rekisteröi ja linkitä

- luo itsellesi ORCID-tunniste ja linkitä muihin henkilötunnisteisiin

b) Käytä julkaisuprosessissa, hyödynnä muissa palveluissa

c) Lisää ORCID-profiiliin

- tärkeimmät julkaisusi
- affiliaatio

Mitä tutkijan pitää tehdä, jotta tunnisteen saa hyvin käyttöön?

- Onko tili jo olemassa, tiedätkö oman yliopiston prosessin, ORCID, yhdistämispalvelu, tutkimuksen tietojärjestelmät, link ResearcherID, Scopus
- DOI, ORCIDissa ei duplikaattien hallintaa, ei muita kirjoittajanimiä (pieni painoarvo), päällekkäistä informaatiota tutk.tietoj., mitä tutkijan pitää tehdä aineistoja yhdistäessään
- kustantajat, vertaisarviointi, rahoittajat (palvelu puuttuu), oman yliopiston tietojärj. -> tulev. julk. import

3 Viestintämuodot

Ryhmätyön purku (fläppi)

Vastuut

- a) johdon sitoutuminen
- b) kuka ottaa päävastuun – pääkäyttäjäys

- esim. open utu -projekti
- c) tutkimustietojärjestelmän yhteydessä – konsortiojäsenyys
- d) IT-keskukset tai taho jolla on vastuu tutkimustietojärjestelmästä
- e) ensisijaisesti vastuu kirjastoilla

Erilaiset tavat viestiä erilaisille kohderyhmille

- a) eri elinkaarivaiheissa olevat
- b) erilaiset akateemiset roolit
- c) nuoret/uudet/aloittavat tutkijat

Millä kanavilla ja missä muodoissa

- a) diplomityöseminaarit
- b) tohtorikoulu
- c) tiedonhakukurssit (kirjastot järjestävät)
- d) kokemusten jakaminen, vertaiskommunikointi
- tutkijalta tutkijalle
- e) kierrokset organisaation tiedekunnissa ja laitoksilla
- f) tapahtumat
- yleiset:
 - IT-päivät
 - Kirjastoverkkopalvelupäivät
 - ym...tapahtumat
- g) intranetit
- h) blogikirjoitukset organisaatioiden omilla foorumeilla
- tutkijoiden blogit
- i) some
- altmetriikka, seuraa tutkijan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa (altmetrix.com, plumx.com)
- j) videot
- esim. Ville Virtanen & Ville Virtanen, kaksi tutkijaa
- k) sloganeita:
- Oikean tutkijan tunnistaa ORCIDista
 - Jokaisella "oikealla" tutkijalla on ORCID
 - ...

4 Hyödyt organisaatioille

Ryhmätyön purku (fläppi)

1. Automatisoidaan käsityönä tehtävä tiedon siirto
2. Julkaisutietojen kytkeminen
3. Rahoitushakemusprosessit
4. Palaute tutkimusorganisaatiolle

a) AUTOMATISOINTI

- automatisoidaan käsityönä tehtävä tiedon siirto
- julkaisutietojen kytkeminen

- rahoitushakemusprosessit
- palaute tutkimusorganisaatioille

b) KUKA

- THL: harava projektitietokanta
 - rahoitusta hakiessa tiedot syötetään käsin -> haetaan ORCIDista
 - joitain tietoja poimitaan talon muista järjestelmistä (HR)
 - -> julkaisutietoja poimitaan:
 - WoS
 - Cris
 - ORCID
- Uniarts
 - Solecris
 - tutkijan yksilöinti
 - tutkimustietojen siirto
- Rahoitushakemus (SA)
 - palaute tutkimusorganisaatioille
- Käsin tehtävä rahoitustietojen syöttö voidaan automatisoida
- Julkaisutietojen kytkeminen Haravaan
 - tarvitaan yksilöllinen tunniste (ORCID)
 - tutkimusryhmien henkilöiden yksilöinti
 - tutkijaklusterit (organisaatorajoja ylittävät)
 - joustavuus yhdistää tunnisteita
 - Horizon2020